
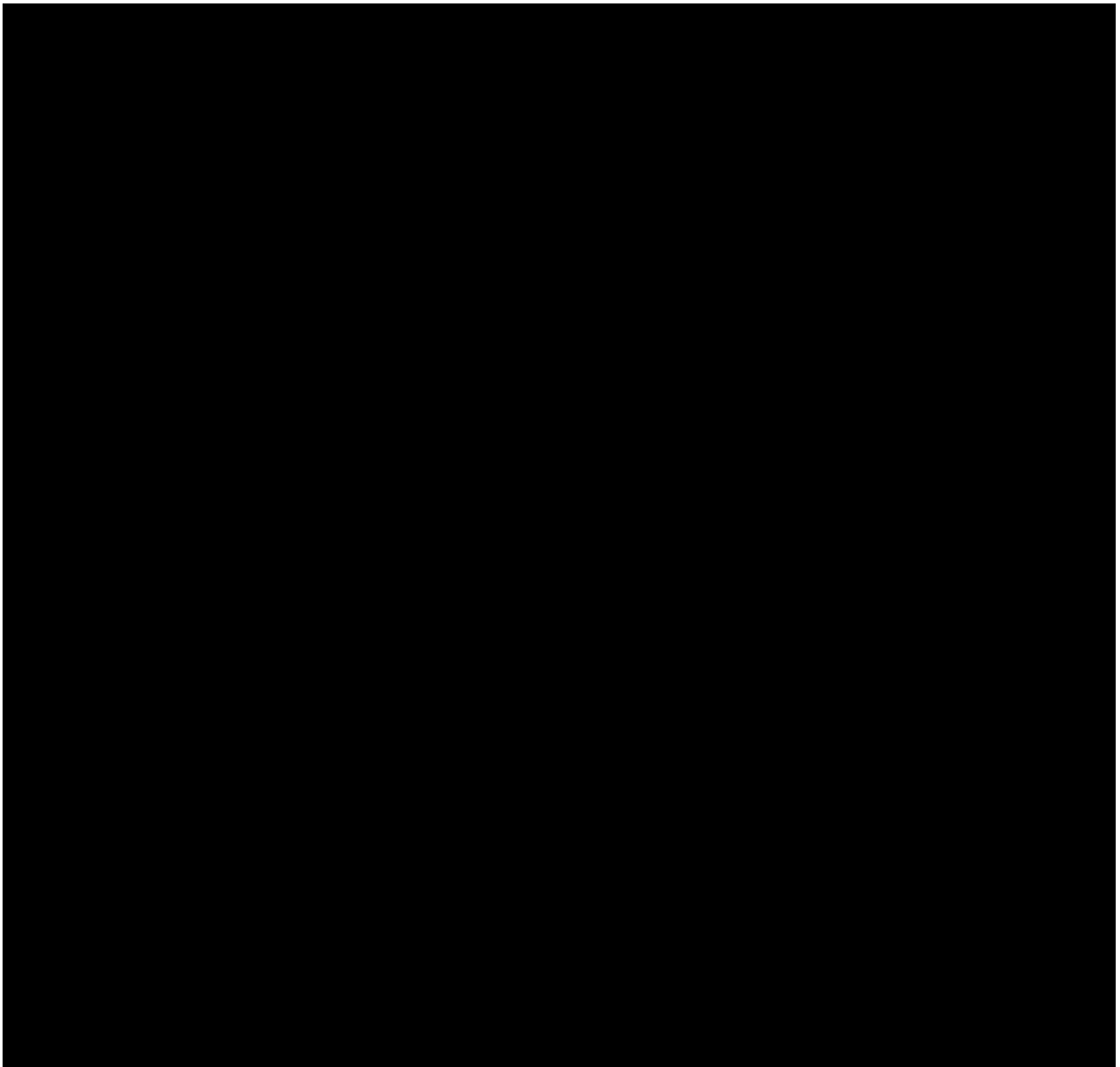
	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 1 de 46


**REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
INVERSIONES CENTENARIO S.A.A.**



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 2 de 46


Versión	Fecha de Actualización	Descripción del cambio
1	04.04.2018	Creación del documento
2	10.02.2021	Actualización del documento
3	13.09.2021	Actualización del documento
4	20.05.2024	Actualización del documento



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 3 de 46


ÍNDICE

1. Objetivos y alcance	5
2. Liderazgo, compromiso y política de seguridad y salud en el trabajo	7
3. Atribuciones y obligaciones	9
4. Estándares de seguridad y salud en las operaciones	17
5. Estándares de seguridad y salud en los procesos y actividades conexas	37
6. Preparación y respuesta en emergencias	44
7. Vigilancia de la Salud	48
8. Negativa al Trabajo	52
9. Disposiciones finales y transitorias	53
Anexo:	
Constancia de recepción y compromiso	

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 4 de 46

RESUMEN EJECUTIVO DE LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

Inversiones Centenario S.A.A. con RUC 20101045995, se dedica al rubro inmobiliario y cuenta, al momento de aprobación de este documento, con 124 trabajadores en un turno de trabajo vespertino. La sede principal está ubicada en Av. Víctor Andrés Belaunde 147, Vía Principal 102, Edificio Real Cuatro, en el distrito de San Isidro, provincia y departamento de Lima.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 5 de 46

1. OBJETIVOS Y ALCANCE

1.1 OBJETIVOS

Artículo 1° La Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST) es la responsabilidad que todo trabajador debe asumir como parte de sus obligaciones laborales. El presente Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST) tiene como objetivo general establecer las disposiciones, normas y acciones que ayuden a mantener las mejores condiciones de SST para los trabajadores a fin de evitar y prevenir daños a la salud, a las instalaciones, a los procesos y a la comunidad en las diferentes actividades ejecutadas por Inversiones Centenario S.A.A. .




Asimismo, son objetivos específicos del presente RISST los siguientes:

- Garantizar las condiciones de seguridad y salvaguardar la vida, integridad física y el bienestar de los trabajadores, mediante la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.
- Promover una cultura de prevención de riesgos laborales en los trabajadores, contratistas, subcontratistas, proveedores y en general todos aquellos que presten servicios en relación con Inversiones Centenario S.A.A., con el fin de garantizar las condiciones de SST.
- Propiciar el mejoramiento continuo de las condiciones de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, a fin de evitar y prevenir daños a la salud, a las instalaciones o a los procesos, en las diferentes actividades ejecutadas, facilitando la identificación de los riesgos laborales existentes, su evaluación, control y corrección.
- Proteger las instalaciones y propiedad de Inversiones Centenario S.A.A., con el objetivo de garantizar la fuente de trabajo y mejorar la productividad.
- Estimular y fomentar un mayor desarrollo de la conciencia de prevención entre los trabajadores, incluyendo regímenes de intermediación y tercerización, modalidad formativa e incluso entre los que presten servicios de manera esporádica en las instalaciones de Inversiones Centenario S.A.A., con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Exponer a los trabajadores las obligaciones que deben cumplir en materias de prevención de riesgos durante la ejecución de sus trabajos.
- Señalar los reconocimientos y sanciones que deben aplicarse para el caso de cumplimiento destacables y/o incumplimientos o contravenciones a las disposiciones sobre SST.
- Considerar todas las iniciativas de los trabajadores para mejorar o eliminar posibles fallas en órdenes e instrucciones, en el equipo y en los instrumentos usados en el trabajo.

1.2 ALCANCE

Artículo 2° Las disposiciones y el contenido del presente RISST son aplicables en todos los predios propios o de terceros bajo conducción de Inversiones Centenario S.A.A., de igual forma para todas las actividades, servicios y procesos que en ellos se desarrollen. El RISST establece las funciones y responsabilidades que con relación a la SST deben cumplir obligatoriamente todos los sujetos obligados, entiéndase por éstos a los directivos, gerentes, ejecutivos, empleados trabajadores, incluyendo al personal sujeto a los regímenes de intermediación y tercerización, modalidades formativas laborales y los que prestan servicios de manera independiente , siempre que estos desarrollen sus actividades total o parcialmente en las instalaciones de Inversiones Centenario S.A.A..

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 6 de 46

2. LIDERAZGO, COMPROMISO Y POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


2.1 LIDERAZGO Y COMPROMISO

Artículo 3° Inversiones Centenario S.A.A. está comprometido a:

- Liderar y brindar los recursos necesarios para el desarrollo de todas las actividades en la organización y para la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SGSST) a fin de lograr su éxito en la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- Asumir la responsabilidad de la prevención de accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, fomentando el compromiso de cada trabajador mediante el estricto cumplimiento de disposiciones que contiene el presente RISST.
- Proveer los recursos necesarios para mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- Establecer programas de SST definidos y medir el desempeño en la seguridad y salud, llevando a cabo las mejoras que se justifiquen.
- Operar en concordancia con las prácticas aceptables del negocio inmobiliario (incluyendo sector construcción), y con pleno cumplimiento de las leyes y reglamentos de SST y demás normatividad técnica que resulte aplicable
- Investigar las causas de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales e incidentes y desarrollar acciones preventivas en forma efectiva.
- Fomentar una cultura de prevención de los riesgos laborales para lo cual se inducirá, entrenará, capacitará y formará a nuestros trabajadores en el desempeño seguro y productivo de sus labores.
- Mantener un alto nivel de preparación para actuar en casos de emergencia, promoviendo su integración con el Sistema Nacional de Defensa Civil.
- Exigir a todos los sujetos bajo el alcance del RISST, con especial énfasis en los proveedores, contratistas y subcontratistas, el cumplimiento con todas las normas aplicables de SST.



Artículo 4° En todo lo no mencionado en el presente RISST, será de aplicación supletoria lo dispuesto por la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, su norma reglamentaria y posteriores modificatorias, así como normas relacionadas.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04 Pág. : 7 de 46

2.2 POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

Artículo 5° La política se detalla a continuación:



Victor Andrés
Belaúnde 147,
Vía Principal 102,
Edificio Real Cuatro,
Piso 1, San Isidro.

T+511 616.9000
www.centenario.com.pe

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Inversiones Centenario S.A.A., empresa dedicada al rubro inmobiliario, considera que su capital más importante son sus colaboradores, por lo cual es prioridad de la empresa mantener buenas condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como mantener al personal motivado y comprometido con la prevención de los riesgos laborales con un enfoque de sostenibilidad y mejora continua en todos sus procesos.

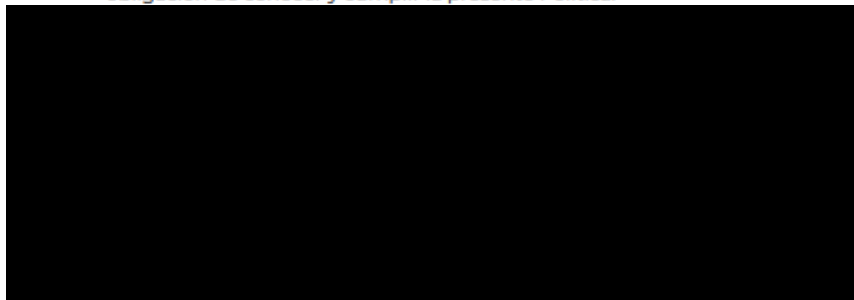
A su vez, la empresa tiene como un valor prioritario el enfoque a sus clientes y hacia todos sus *stakeholders*, para lo cual no escatima recursos destinados a ofrecerles condiciones seguras y de calidad.


En ese sentido, se han establecido los siguientes principios:

- Proteger la seguridad y salud de los colaboradores, así como de los clientes, usuarios, visitantes, proveedores, contratistas y demás *stakeholders*; sin escatimar recursos para lograr el mayor estándar y confiabilidad posible.
- Cumplir con la legislación de Seguridad y Salud en el Trabajo aplicable a nuestras actividades, así como con los convenios, normativas, acuerdos u otros referidos a seguridad que la organización debe ejecutar.
- Seguridad y Salud en el Trabajo es un aspecto que debe considerarse en todos los sistemas y procesos de la empresa.
- Promover y motivar en los colaboradores la prevención de los riesgos del trabajo en todas sus actividades, mediante medidas y acciones para el control de los riesgos. Fomentar el concepto de que es responsabilidad de todo el personal mantener un lugar de trabajo seguro.
- Fomentar y garantizar las condiciones de seguridad y salud de los colaboradores durante el desarrollo de sus labores en el centro de trabajo y en todos aquellos lugares donde se les asigne por motivo laboral, con enfoque de evitar riesgos y accidentes de trabajo, así como enfermedades ocupacionales.
- Garantizar la participación, consulta y comunicación continua en materia de seguridad y salud en el trabajo de todos nuestros colaboradores y en todo nivel de la organización.
- Mejorar continuamente nuestra gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo para diseñar y adaptar procesos para la consecución de un excelente nivel de seguridad.

Inversiones Centenario S.A.A. y sus empresas subsidiarias, se comprometen a difundir esta Política a todos sus colaboradores y a revisarla periódicamente con la finalidad de introducir los cambios y mejoras necesarias para asegurar su cumplimiento con el esfuerzo y colaboración de todo el personal y el apoyo de la alta dirección.

Todos los colaboradores y contratistas de Inversiones Centenario S.A.A. tienen la obligación de conocer y cumplir la presente Política.



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 8 de 46


3. ATRIBUCIONES Y OBLIGACIONES

3.1 DE LA ORGANIZACIÓN

Artículo 6° Inversiones Centenario S.A.A. asume su responsabilidad en la organización de su SGSST y garantiza el cumplimiento de todas las obligaciones establecidas en el presente RISST, para lo cual Inversiones Centenario S.A.A. realiza lo siguiente:

- Enfoca el mayor esfuerzo en la prevención de accidentes, incidentes y enfermedades ocupacionales de todos nuestros colaboradores en el ejercicio de sus labores.
- Asume la responsabilidad sobre la prevención y conservación de las áreas de trabajo y demás instalaciones bajo su conducción asegurando que estén diseñadas y construidas de acuerdo con las exigencias del Reglamento Nacional de Edificaciones o de las normas técnicas respectivas; a su vez que estén equipadas para el objetivo de suministrar una adecuada protección a sus ocupantes contra accidentes que afecten su vida, salud e integridad física.
- Realiza y mantiene actualizada una evaluación de los riesgos existente en las diferentes actividades de Inversiones Centenario S.A.A.
- Realiza y mantiene actualizados los estándares de trabajo para las diferentes actividades que ejecuta directamente Inversiones Centenario S.A.A. así como las que son encargadas a terceros.
- Entrega, instruye y supervisa al personal propio, contratistas y subcontratistas la información correspondiente con relación a los estándares de trabajo y riesgos a que se encuentren expuestos en las labores que realizan.
- Exige y supervisa que los contratistas y subcontratistas adopten las medidas técnicas necesarias para evitar accidentes o enfermedades ocupacionales; así como las medidas de protección y prevención correspondientes.
- Desarrolla acciones de sensibilización, capacitación y entrenamiento destinados a promover y sensibilizar al personal en el cumplimiento de la prevención de accidentes en los lugares de trabajo o en la ejecución de este.
- Mantiene condiciones seguras de trabajo mediante la realización de inspecciones periódicas en todos los ambientes de trabajo y la adopción de medidas correctivas cuando corresponda.
- Proporciona a sus trabajadores los equipos de protección personal (EPP's) de acuerdo con la actividad que realicen; asimismo verificará que los contratistas y subcontratistas hagan lo propio con los suyos.
- Otorga toda la información pertinente respecto al uso seguro de maquinarias y equipos con los cuales los sujetos obligados tendrán algún tipo de interacción. Dicha información consistirá no solamente en la entrega de folletería y manuales de fábrica, pues de ser el caso, se complementará dicha información con capacitación especializada impartida por personal calificado sea propio o de terceros. Las capacitaciones se realizarán dentro de la jornada de trabajo, sin implicar costo alguno para el trabajador.
- Promueve en todos los niveles de la organización una cultura de prevención de los riesgos en el trabajo.
- Brinda todas las facilidades y estimula al CSST para el cumplimiento de sus funciones y gestión del SGSST.
- Implementa en el más breve plazo posible las recomendaciones hechas tanto por el Comité como por los Supervisores de SST. A dichos efectos mantendrá una partida específica para gastos de SST en el presupuesto de cada ejercicio.
- Establece las medidas y da instrucciones necesarias para que, en caso de peligro grave, inminente e inevitable, los trabajadores tanto de Inversiones Centenario S.A.A. como de sus contratistas y subcontratistas puedan interrumpir su actividad y, si fuera necesario, abandonar de inmediato el lugar de trabajo.
- Practica exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral de un trabajador, de acuerdo con la normativa legal vigente.
- Cubre las aportaciones del Seguro Complementario por Trabajo de Riesgo del personal que corresponda para efecto de las coberturas por accidente de trabajo y enfermedades



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 9 de 46

profesionales y de las pólizas de accidentes, de acuerdo con la legislación laboral vigente en relación con los trabajadores que ameriten.

- Asegura la disponibilidad de recursos logísticos y económicos, de acuerdo con el Protocolo de Comunicación de Emergencias, para la evacuación de accidentados que requieran atención urgente en centros hospitalarios y/o clínicas en las que Inversiones Centenario S.A.A. se encuentre o no afiliada.
- En los casos que no esté contemplado o contravenga sus respectivos reglamentos internos sobre SST, Inversiones Centenario S.A.A. vigila que los contratistas y subcontratistas cumplan con el presente RISST y demás normas de seguridad aplicables en el sector construcción, tal como la Norma G.050, denominada “Seguridad durante la construcción” del Reglamento Nacional de Edificaciones.
- Promueve y vigila que se establezcan prácticas de primeros auxilios y de atención de emergencia para el personal trabajador.
- Tiene información escrita de la nómina, por sede o predio, del personal propio, del contratista y subcontratistas que efectúe los trabajos y las personas responsables de las brigadas de emergencia; así como la información de la fecha de inicio o reinicio de las labores, el plazo y la secuencia de las actividades, a fin de coordinar las actividades de supervisión y medidas de seguridad.
- Cumple y verifica con las disposiciones del presente RISST y hace entrega de este a todos sus trabajadores y personas destacadas en sus instalaciones.
- Al contratar personal o proveedores que presten servicios a Inversiones Centenario S.A.A., exige como requisito para su contratación el cumplimiento del principio de idoneidad establecido en este RISST.


Artículo 7° El Principio de Idoneidad está referido a la contratación de personal, o de proveedores que presten servicios a Inversiones Centenario S.A.A. para el desarrollo de sus fines, exige como requisito para su contratación la certificación debida de la idoneidad profesional o técnica requerida, especialmente, para aquellos puestos en donde las actividades puedan suponer un potencial riesgo para la vida, la salud o el medio ambiente. Los gerentes son responsables del cumplimiento de este principio.

3.2 DEL COMITÉ Y LOS SUPERVISORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Artículo 8° Son funciones del CSST:

- Conocer todos los documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo que sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de los servicios solicitados en SST a personal calificado.
- Participar en la elaboración, aprobación, ejecución y evaluación de las políticas, planes y programas de promoción de SST, de la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- Vigilar el cumplimiento de la legislación, las normas internas y las especificaciones técnicas del trabajo relacionadas con la SST; así como con el RISST por todos los sujetos bajo su alcance.
- Elaborar y presentar los reportes de los accidentes de trabajo, así como los informes de investigación de cada accidente ocurrido y las medidas correctivas adoptadas a la Gerencia General de Inversiones Centenario S.A.A.
- Colaborar con los Inspectores de Trabajo de la autoridad competente o fiscalizadores autorizados cuando efectúen inspecciones en cualesquiera de las instalaciones Inversiones Centenario S.A.A.
- Promover y controlar las actividades orientadas a la prevención de riesgos y protección de la salud de los trabajadores.
- Fomentar la participación de los trabajadores y la formación de éstos, con miras a lograr una cultura preventiva de SST, y promover la resolución de los problemas de SST.
- Garantizar que todos los nuevos trabajadores reciban una formación sobre seguridad, instrucción y orientación oportuna y adecuada. Esta formación consiste en una primera etapa en la inducción de ingreso (SGSST y puesto de trabajo). En una segunda etapa el trabajador recibirá capacitaciones específicas de acuerdo con los riesgos identificados en el IPERC para sus labores.




	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04 Pág. : 10 de 46

- Asegurar que los trabajadores conozcan los reglamentos, instructivos, avisos y demás material escrito o gráfico relativo a la prevención de los riesgos laborales en Inversiones Centenario S.A.A.
- Asegurar que todos los trabajadores conozcan el presente RISST.
- Aprobar el Programa Anual de SST.
- Investigar las causas de todos los incidentes, accidentes y de las enfermedades ocupacionales que ocurran en el centro de trabajo, emitiendo las recomendaciones respectivas para evitar la repetición de estos.
- Revisar mensualmente la aplicación de las medidas correctivas de los accidentes laborales hasta el cierre de cada una de estas.
- Verificar el cumplimiento de la implementación del SGSST y de las recomendaciones, así como la eficacia de estas.
- Inspeccionar periódicamente las áreas administrativas, áreas operativas (de ser el caso), instalaciones, maquinaria y equipos propios y de terceros en función de la óptica de SST.
- Hacer recomendaciones oportunas y pertinentes para evitar la repetición de accidentes, así como para el mejoramiento de las condiciones relacionadas con la SST, y verificar que se lleven a efecto las medidas acordadas y evaluar su eficiencia.
- Promover la participación de todos los trabajadores en la prevención de los riesgos del trabajo, mediante la comunicación eficaz, la participación de los trabajadores en la solución de los problemas de seguridad, la inducción, la capacitación, el entrenamiento, concursos, simulacros, etc.
- Analizar y emitir informes de las estadísticas de los incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales ocurridas en Inversiones Centenario S.A.A. cuyo registro y evaluación deben ser constantemente actualizados por la unidad orgánica de SST de Inversiones Centenario S.A.A.
- Asegurar que todos los trabajadores reciban una oportuna y adecuada formación sobre SST.
- Colaborar con el servicio de vigilancia de la salud.
- Llevar en el Libro de Actas el control del cumplimiento de los acuerdos adoptados en cada sesión y el cumplimiento de las mismas en el plazo previsto.
- Todos los miembros titulares deberán reunirse mensualmente en forma ordinaria para analizar y evaluar el avance de los objetivos establecidos en el programa anual, y en forma extraordinaria para analizar los accidentes graves o cuando las circunstancias lo exijan.
- Aprobar las sanciones administrativas por el incumplimiento del RISST y proponer reconocimientos al desempeño del personal que destaque por sus acciones o aportes a favor de la prevención.
- Aprobar el RISST y sus posteriores modificaciones.
- Aprobar y supervisar la ejecución del Plan anual de capacitación de los trabajadores sobre SST.
- Reportar a la Gerencia General de Inversiones Centenario S.A.A., lo siguiente:
 - Reporte de cada accidente mortal dentro de la veinticuatro (24) horas de ocurrido.
 - Investigación de cada accidente mortal y medidas correctivas adoptadas dentro de los diez (10) días hábiles de ocurrido.
 - Reportes trimestrales de estadísticas de accidentes.
 - Actividades trimestrales sobre SST.

Artículo 9° En caso de vacancia de algún miembro titular, éste será reemplazado por su suplente alterno, al hacerlo también asumirá sus atribuciones, es decir tendrá derecho a voz y a voto para las decisiones que como CSST se tomen. Las inasistencias justificadas reiteradas (más de tres) a las sesiones del CSST serán sancionadas disciplinariamente, de acuerdo con las disposiciones legales y a las contenidas en el Reglamento Interno de la empresa.

Artículo 10° El cargo de miembro titular del CSST vaca por algunas de las siguientes causales:

- Vencimiento del plazo establecido para el ejercicio del cargo, solo para el caso de los representantes de los trabajadores.
- Inasistencia injustificada a tres (3) sesiones consecutivas o cuatro (4) alternadas, en lapso de su vigencia, sin perjuicio de la sanción laboral que la Gerencia General pudiera corresponder.
- Enfermedad física o mental que inhabilita para el ejercicio del cargo, determinada por el servicio de salud ocupacional.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 11 de 46

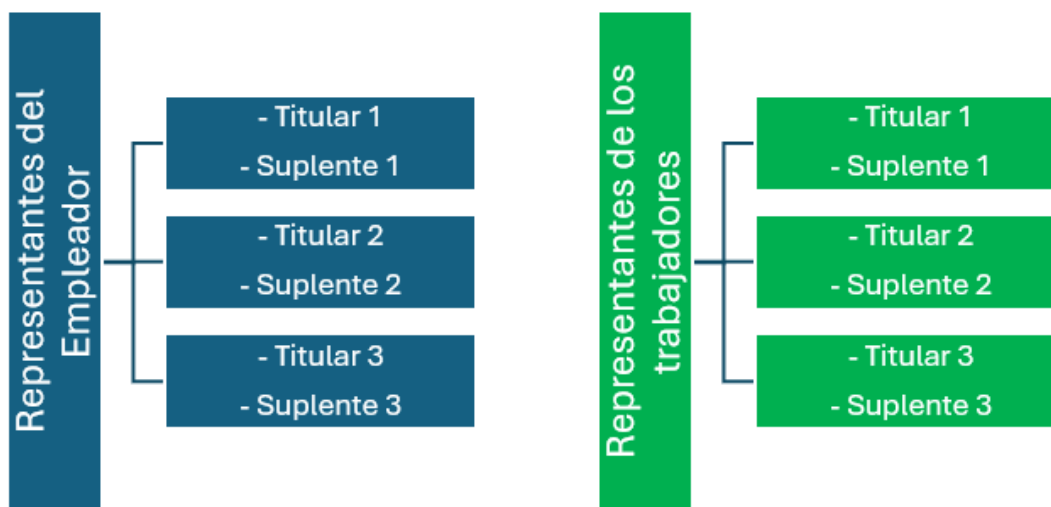
- Por cualquier otra causa que extinga el vínculo laboral.

El cargo vacante de un miembro titular es suplido por el suplente alterno correspondiente hasta la conclusión del mandato.

Para la elección de un miembro suplente, a consecuencia de la vacancia de este, está sujeta al mismo procedimiento previsto para el CSST.

Artículo 11° El organigrama es la representación gráfica de la estructura orgánica del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST), respecto de la cual se podrá prever e implementar los cambios que resulten necesarios.

Inversiones Centenario S.A.A. adoptará el siguiente organigrama funcional para el CSST:




Artículo 12° El CSST, está conformado de forma paritaria entre el empleador y los trabajadores, siendo que la parte empleadora tiene 6 representantes (3 miembros titulares y 3 suplentes), y la parte trabajadora tiene igualmente 6 representantes (3 miembros titulares y 3 suplentes), siendo la duración del cargo de 2 años y sus funciones son de carácter autónoma, es decir, no depende de algún área específica de la organización y reportan directamente al Gerente General.

3.3 DE LOS TRABAJADORES

Artículo 13° Todos los trabajadores de Inversiones Centenario S.A.A. cualquiera sea su tipo de vínculo laboral (incluyendo contratistas y subcontratistas, de ser el caso), están obligados a cumplir las normas contenidas en este RISST y otras disposiciones complementarias. En ese sentido:

- Tendrán derecho a la información, consulta y participación, formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente; derecho a la vigilancia de su estado de salud.
- Fuera de las labores encomendadas por Inversiones Centenario S.A.A., todo trabajador es absolutamente responsable de la conservación de su propia salud y de su seguridad personal.
- Cumplirán con las normas, reglamentos e instrucciones de seguridad impartidas por Inversiones Centenario S.A.A.
- Participarán activa y responsablemente en la capacitación y difusión de las normas, programas y planes de seguridad de Inversiones Centenario S.A.A.
- Los trabajadores harán uso adecuado de todos los resguardos, dispositivos de seguridad y demás medios suministrados de acuerdo con este RISST, para su protección o la de las personas, y obedecerán todas las instrucciones de seguridad procedente o aprobada por la autoridad competente, relacionadas con el trabajo.



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 12 de 46

- Deben informar a su jefe inmediato y estos a su vez a su respectiva Gerencia, de los accidentes e incidentes ocurridos por menores que éstos sean.
- Ningún trabajador intervendrá, cambiará, desplazará, dañará o destruirá dolosamente los dispositivos de seguridad o aparatos destinados para su protección, o la de terceros, ni cambiará los métodos o procedimientos adoptados por la empresa.
- Mantendrán condiciones de orden y limpieza en todos los lugares y actividades.
- Están prohibidas las bromas, juegos bruscos y en ninguna circunstancia trabajar bajo el efecto del alcohol o estupefacientes.
- Acreditarán la debida capacitación y entrenamiento para el puesto al que ingresa a laborar. Esta responsabilidad es compartida con las gerencias que evalúan, proponen la contratación o admiten en el puesto de trabajo al personal.
- Cooperarán y participarán plenamente en el proceso de investigación de los accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales, cuando su superior jerárquico o el CSST lo requiera.
- Elegirán a sus representantes para el CSST, cuando corresponda, salvo aquellos que califiquen como personal de confianza o de dirección.
- No podrán operar, maniobrar, poner en funcionamiento o sacar de operación ninguna máquina o equipo si autorización expresa o escrita de su jefe inmediato.
- Reportarán inmediatamente a su jefe inmediato acerca de las condiciones u actos subestándares que observen en el desarrollo de sus actividades o de otros trabajadores o de terceros, que contravengan el presente RISST.
- Se someterán a los exámenes médicos a que estén obligados de forma expresa según el Programa de Salud Ocupacional, así como a los procesos de rehabilitación integral que determine, en primer término, el servicio de salud ocupacional, o, en segundo término, un médico especialista al cual el primero haya derivado su atención.
- Participar en las evaluaciones periódicas que el CSST programe.
- Deberán cumplir con las indicaciones y recomendaciones de seguridad proporcionadas en los manuales de todas las maquinarias y dispositivos con las cuales interactúen en el desarrollo del trabajo.
- Concurrirán obligatoriamente a la capacitación y/o entrenamiento sobre SST que programe Inversiones Centenario S.A.A. La capacitación y/o entrenamiento se imparten dentro o fuera de la jornada de trabajo, según acuerdo entre el empleador y el trabajador.

3.4 DE LOS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS

Artículo 14° Al personal del contratista y subcontratista les compete cumplir con los requisitos contenidos en el presente RISST, asimismo deberán cumplir con el Manual de Políticas: Estándares de Trabajo con Contratistas.


Artículo 15° Es obligación de los contratistas y subcontratistas que se dediquen a la actividad de la construcción y cuyo personal se encuentre afecto al régimen laboral especial para trabajadores de construcción civil, el estar inscrito en el Registro Nacional de Empresas Contratistas y Subcontratistas de Construcción Civil, creado mediante D.S. N° 004-2007-TR. En caso se trate de contratistas y subcontratistas de otras especialidades, y cuando exista la exigencia de estar inscritos en algún registro específico, igualmente deberán acreditar su inscripción en el mismo.

Artículo 16° Deberán contar con reglamentos, manuales internos y programas de seguridad y salud ocupacional por trabajo o por proceso que ejecute.

Artículo 17° Previo al inicio de las labores, presentarán las Pólizas vigentes del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo - Ley N° 26790, que cubre a sus trabajadores destacados en las instalaciones de Inversiones Centenario S.A.A. .

Artículo 18° Contarán con un SGSST de acuerdo a lo establecido en el RISST.

Artículo 19° Efectuarán el reporte inmediato de todo incidente o accidente de trabajo, que ocurra en las instalaciones de la empresa o en lugares operados por Inversiones Centenario S.A.A. en un plazo máximo de 2 horas luego de ocurrido un accidente.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 13 de 46

Artículo 20° Presentarán un informe ampliatorio en caso de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales en un plazo no mayor a dos (02) días hábiles de ocurrido el evento.

Artículo 21° Se entiende por accidente todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, y aun fuera del lugar y horas de trabajo.

Artículo 22° De igual forma, incidente es todo suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que éstas sólo requieren cuidados de primeros auxilios.

Artículo 23° Informarán por escrito de la nómina del personal que ejecuta los trabajos, así como de las personas responsables de las cuadrillas o grupos.

Artículo 24° Comunicarán por escrito a Inversiones Centenario S.A.A., la fecha que inicia o reinicia las labores, seguros de sus trabajadores de ser el caso, procedimientos específicos de SST, plazos, la secuencia de las tareas y otros documentos pertinentes a fin de coordinar las actividades de supervisión.

Artículo 25° Cuando tengan que ejecutar trabajos próximos a instalaciones con tensión eléctrica y antes del inicio de los mismos, están obligados a comunicar por escrito al área de Inversiones Centenario S.A.A. que le encomendó las labores, a fin de coordinar con éstos la aplicación de las medidas de seguridad establecidas.

Artículo 26° Colocar avisos y señales de seguridad, conforme a la normatividad vigente, para la información y advertencia del personal y público en general, antes de iniciar sus actividades.

Artículo 27° Facilitarán con recursos propios la capacitación y entrenamiento en SST a su personal.

Artículo 28° Otorgarán los equipos de protección e implementos de seguridad a sus trabajadores, asimismo será responsable por su calidad profesional, técnica y efectividad personal.


Artículo 29° Son responsables en cuanto a que las herramientas y equipos a ser utilizados cumplan con las condiciones requeridas de seguridad, pudiendo ser inspeccionadas por Inversiones Centenario S.A.A. cuando ésta última así lo considere necesario. En caso de incumplimiento, Inversiones Centenario S.A.A. podrá detener el trabajo hasta que se regularice dicha situación a su satisfacción.

Artículo 30° Dispondrán de un sistema propio para atención de emergencias y asegurará la inmediata evacuación de accidentados que requieran atención urgente en centros hospitalarios.

Artículo 31° Garantizarán la seguridad y salud del personal a su cargo, personal de Inversiones Centenario S.A.A. o terceros y responsabilizarse frente a los daños que ocasionen en los bienes materiales e instalaciones de Inversiones Centenario S.A.A. . Para ello, serán responsables directos de la supervisión permanente e inmediata de cada una de las tareas que se ejecuten en las obras encargadas en los contratos de obra, o en aquellas que se deriven del mismo.

Artículo 32° Adoptarán las medidas necesarias y oportunas para cumplir las recomendaciones formuladas por Inversiones Centenario S.A.A. .

Artículo 33° Instruirán al personal a su cargo respecto a los riesgos inherentes al trabajo que debe realizar, así como de las medidas de seguridad que deben desarrollar.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04 Pág. : 14 de 46

Artículo 34° Realizarán inspecciones en el trabajo a fin de verificar la observancia de las medidas preventivas de seguridad.

3.5 DOCUMENTACION DEL SGSST

Artículo 35° El CSST aprobará el Programa Anual de SST de Inversiones Centenario S.A.A. . Este Programa deberá estar en relación a los objetivos contenidos en el presente RISST y a los otros elementos que garanticen un trabajo en forma preventiva y sistemática contra los riesgos existentes en el centro de trabajo. Luego de haber analizado y seleccionado los objetivos contenidos, acciones, recursos y otros elementos, el CSST aprobará el Cronograma del mismo, estableciendo los mecanismos de seguimiento para el cabal cumplimiento del mismo. Inversiones Centenario S.A.A. prestará todo el apoyo para la ejecución del Programa Anual.



Artículo 36° El Mapa de Riesgos consiste en una representación gráfica a través de símbolos de uso general o adoptados, indicándole nivel de exposición ya sea bajo, mediano o alto, de acuerdo a la información recopilada en archivos y los resultados de las mediciones de los factores de riesgos presentes, con el cual se facilita el control y seguimiento de los mismos, mediante la implantación de programas de prevención.

La periodicidad de la formulación del Mapa de Riesgos está en función de los siguientes factores: tiempo estimado para el cumplimiento de las propuestas de mejoras, situaciones críticas, documentación insuficiente, modificaciones en los procesos, nuevas tecnologías, entre otros.

El Mapa de Riesgos será colocado en una parte visible de las oficinas y locales demás instalaciones y edificaciones de propiedad o bajo la conducción de Inversiones Centenario S.A.A..

Artículo 37° Para la evaluación del SGSST, Inversiones Centenario S.A.A. deberá tener los siguientes registros:

- El registro de accidentes de trabajo e incidentes, en el que deberá constar la investigación y las medidas correctivas adoptadas.
- El registro de enfermedades ocupacionales.
- El registro de exámenes médicos ocupacionales.
- El registro del monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos y factores de riesgo ergonómicos.
- El registro de inspecciones internas de seguridad y salud.
- Las estadísticas de seguridad y salud.
- El registro de equipos de seguridad o emergencia.
- El registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia.

4. ESTANDARES DE SEGURIDAD Y SALUD EN LAS OPERACIONES


Artículo 38° Todas las actividades consideradas en las actividades laborales deberán contar con un procedimiento o instructivo de trabajo, según corresponda, el cual es difundido de forma periódica entre todos los trabajadores de cada área para su aplicación.

4.1 TRABAJOS EN OFICINA

4.1.1 PUESTOS CON PANTALLAS DE VISUALIZACION

Artículo 39° Normalmente un puesto de trabajo con pantalla de visualización comprende la laptop o el CPU del ordenador, el teclado, el ratón, entre otros.



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 15 de 46

4.1.1.1 PANTALLA

De los diferentes elementos que componen el equipo informático, la pantalla es el que más influye en el confort de los trabajadores, por ello una colocación correcta de la pantalla del ordenador o laptop, puede evitar un gran número de problemas posturales asociados a tareas informáticas.




Para elegir una correcta ubicación de la pantalla, en primer lugar se ha de valorar la importancia relativa que, para el usuario, tienen las diferentes tareas que realiza (trabajar con el ordenador, atender visitas, manejar papeles o estudiar documentos, etc.). Se han de distribuir los elementos de trabajo de manera que las tareas más frecuentes se hagan en las posturas más cómodas.

Si el trabajo implica la realización de diversas tareas: ordenador, documentación y visitas, se puede colocar el ordenador a un costado, pero asegurándose de que se puede trabajar sin giros del tronco o del cuello. También se puede valorar colocar la pantalla en el ala auxiliar, siempre que se mantenga la distancia recomendada entre los ojos y la pantalla (como mínimo 40 cm.) y que quede sitio para apoyar los antebrazos y muñecas al teclear o usar el ratón.

Los aspectos más significativos a tener en cuenta respecto a la pantalla:

- a) **Colocación**
La pantalla debe estar situada de manera que se pueda trabajar colocándose enfrente de ella, evitando giros de cuello (ángulo de giro inferior a 35 °) Si no es así se forzará el tronco y la cabeza derivando de ello molestias en el cuello y dolores de cabeza.
- b) **Distancia**
La distancia no ha de ser inferior a 40 cm., ni superior a 90 cm.
- c) **Altura**
Si colocamos la parte inferior de la espalda bien apoyada en el respaldo de la silla y los pies firmemente apoyados en el suelo o el reposapiés, al mirar en línea recta hacia la pantalla, teniendo la cabeza recta, la parte superior del monitor ha de estar a la altura de los ojos o un poco por debajo. Es decir, que se debe colocar la pantalla a una altura tal que se pueda mirar dentro del espacio comprendido entre la línea de visión horizontal y la trazada a 60° bajo esta línea (zona recomendada de visión).
Para conseguir una altura adecuada puede ser necesario bajar la pantalla de la CPU y colocarla en otro soporte.
- d) **Inclinación**
La posición adecuada es frente al trabajador, y evitar reflejos molestos producidos por las fuentes de luz.
- e) **Brillo, contraste y polaridad**
Normalmente la mejor combinación es: alto contraste, brillo bajo y polarización positiva (caracteres oscuros sobre fondo claro). De esta manera los reflejos serán menos perceptibles, existirá menos contraste con la intensidad de luz del entorno y se usará la misma representación gráfica que en los documentos en papel (caracteres oscuros sobre fondo claro).
- f) **Reflejos**
Los reflejos en la pantalla obligan a forzar la postura para evitarlos y a la larga producen cansancio visual.
Se debe evitar colocar la pantalla delante o detrás de una fuente de luz natural, siempre es preferible colocarla en posición perpendicular.
Las fuentes de luz natural deberán contar con persianas, cortinas o similar para poder reducir la entrada de luz.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 16 de 46

Las fuentes de luz artificial deberán poseer difusores de lámina o rejillas e ir alineadas paralelamente a las ventanas.

4.1.1.2 TECLADO

El teclado suele ser el principal dispositivo de introducción de datos. Ha de ser independiente del resto del equipo para poder reubicarlo según los cambios de postura del usuario.



a) Altura del teclado

El teclado debe estar a una altura adecuada de manera que las manos no se encuentren elevadas por encima del codo. En la operación de tecleo de datos es importante que tanto antebrazos como muñecas y manos estén en una posición neutra, no flexionados en posturas de esfuerzo.

El ángulo de la articulación del codo deberá estar entre 70° y 115°. Estos son los ángulos que aseguran una posición descansada de los brazos, evitando la fatiga que aparecería con un ángulo mayor o menor.

Para conseguir la posición adecuada se debe regular la altura de su silla de manera que los codos queden a la altura del soporte del teclado.

b) Distancia del teclado

El teclado debe estar situado a una distancia suficiente del borde de la mesa para que se puedan apoyar las muñecas y así teclear con mayor facilidad.

c) Posición de las manos

Los dedos se deben situar sobre la fila central del teclado. Las muñecas deben estar rectas y relajadas. Si no es así, debe regularse la altura del teclado más alta o más baja para que la muñeca esté en posición recta. Esto se puede conseguir jugando con la inclinación del teclado o colocando algún elemento para elevarlo. Si el trabajo de introducción de datos ocupa una gran parte de la jornada de trabajo puede ser necesario colocar un apoyo muñecas.

El tecleo debe necesitar muy poca presión o fuerza de los dedos para activar las teclas. Un estilo de pulsación incorrecto (si usa demasiada fuerza) puede aumentar innecesariamente la tensión en los tendones y los músculos de las manos, muñecas y antebrazos.

4.1.1.3 MOUSE

Al igual que con el teclado, se debe trabajar con la mano, muñeca y antebrazo en una posición neutra. No maneje el ratón usando excesiva fuerza.

Limpie periódicamente el polvo acumulado y la suciedad para garantizar un desplazamiento adecuado y reducir al mínimo el número de movimientos necesarios.

Recuerde que si es zurdo puede programar el ratón para su uso con la mano izquierda.


4.1.1.4 SILLA

Las características de la silla de trabajo, como son su forma, sus dimensiones, sus regulaciones, etc., afectan principalmente a la postura del tronco y a la movilidad de la espalda y de las piernas.

Por ello, una buena silla debe proporcionar soporte estable al cuerpo, favoreciendo una buena postura y permitiendo cierta libertad de movimientos.

a) Regulación de la altura del asiento

La regulación de la altura de la silla es necesaria para conseguir una posición respecto a la mesa que nos permita trabajar con un ángulo en la articulación del codo de 70° a 115°.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 17 de 46

Si esto no es posible, se trabajará con una excesiva inclinación de la espalda y los brazos no tendrán una posición descansada. Todo ello provocará fatiga y dolores.

b) Regulación de la inclinación del respaldo

Se debe trabajar con la espalda bien apoyada en el respaldo. Si el respaldo no da apoyo suficiente a la parte baja de la espalda se puede utilizar un cojín.

c) Altura del respaldo

Es aconsejable que el respaldo, además de dar soporte a la parte inferior de la espalda, también sirva para la parte superior. La altura del respaldo debe llegar como mínimo hasta la parte media de la espalda, debajo de los omóplatos. Para tareas informáticas de introducción de datos es conveniente que el respaldo sea más alto.

d) Forma del asiento

El asiento de la silla debe ser de forma más o menos cuadrangular, sin aristas duras. La parte delantera del asiento deberá estar curvada para evitar que presione la cara interna de las rodillas y dificulte la circulación de retorno.

Se debe mantener una adecuada postura en la silla, no sentarse ni en el extremo ni en los lados.

e) Base de la silla

La silla debe tener cinco puntos de apoyo y preferiblemente contará con ruedas.

Las ruedas son especialmente indicadas cuando se trabaje sobre superficies muy amplias porque facilitan la movilidad y el acceso a los elementos de trabajo.

f) Apoyabrazos

La existencia de apoyabrazos permite apoyar los brazos en determinadas tareas, relajando la tensión muscular en la espalda. La altura del apoyabrazos debe ser tal que nos podamos aproximar a la mesa con comodidad.

g) Posición de los pies

Los pies deben descansar firmemente en el suelo y debe haber un espacio suficiente entre las rodillas y la mesa.

h) Ajuste de la silla

El ajuste de una silla de oficina corresponde hacerlo al trabajador que la utiliza, por lo que deberá conocer y usar de forma correcta las regulaciones de su silla. La mejor manera de conocer la propia silla es conseguir sus instrucciones, leerlas y conservarlas.




4.1.1.5 MESA

La mesa de trabajo es un elemento también muy importante para prevenir molestias, sobre todo las relativas a la zona del cuello y de los omóplatos.

Las dimensiones de la mesa han de ser suficientes para que el usuario pueda distribuir los documentos y el material auxiliar y, sobre todo, para poder colocar la pantalla a una distancia adecuada (40 cm. como mínimo) y el teclado de manera que pueda apoyar las muñecas en la mesa al teclear.

La altura de la mesa se recomienda que esté entre 70 y 75 cm. Siempre debe ajustar la altura de la silla tomando como referencia que en la posición de sentado y accionando el teclado, sus antebrazos deben quedar próximos a la horizontal. Esta altura se ajusta asimismo a la adecuada para las operaciones de escritura manual.

Evitar que se acumulen demasiados papeles sobre la mesa, ya que restan espacio para trabajar con comodidad.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 18 de 46

4.1.1.6 ATRIL O PORTADOCUMENTOS

Este elemento es necesario en puestos en los que durante casi toda la jornada se realizan labores de introducción de datos. En este tipo de tareas es muy importante minimizar los giros de cabeza y movimientos del ojo que se realizan al fijar la atención alternativamente en la pantalla del ordenador y en el documento. Por ello es necesario colocar un porta documentos de manera que la distancia ojo-pantalla y ojo-documento sean similares.

4.1.1.7 REPOSAPIES

Este elemento es necesario si debido a la estatura del trabajador o a la imposibilidad de regular los elementos del puesto, el trabajador debe realizar su labor sin que sus pies toquen el suelo. Si después de regular la altura de la silla en función de la mesa de trabajo los pies no se apoyan bien en el suelo deberá solicitarse un reposapiés. Si no, la falta de apoyo provocará presión en la cara interna de la rodilla y se dificultará la circulación.

El reposapiés ha de tener las siguientes características:

- Inclinación regulable entre 0° y 15° sobre el plano horizontal.
- Anchura mínima de 45 cm.
- Profundidad mínima de 35 cm.
- Superficie antideslizante.

4.1.1.8 PAUSAS EN EL TRABAJO

Para prevenir el cansancio postural, visual y mental es necesario introducir periodos de descanso entre las tareas. Las pausas deberían ser introducidas antes de que sobrevenga la fatiga. El tiempo de las pausas no debe ser recuperado aumentando el ritmo de trabajo.

Resultan más eficaces las pausas cortas y frecuentes que las pausas largas y escasas. Siempre que sea posible las pausas deben hacerse lejos de la pantalla y deben permitir al trabajador relajar la vista, cambiar de postura, dar algunos pasos, realizar ejercicios de relajación y estiramiento, etc.


Lo más habitual sería establecer pausas de unos cinco minutos cada hora para aquellas tareas monótonas caracterizadas por un esfuerzo visual y postural importante y pausas de diez a quince minutos por cada hora y media de trabajo para aquellas tareas menos fatigosas.

La elección del momento de la pausa se encuentra a la libre elección del trabajador.

4.1.1.9 POSTURAS CORRECTAS

Con todos estos elementos estudiados debidamente diseñados y utilizados debemos poder conseguir una postura óptima que consiste en:

- a) **Espalda**
Debe quedar apoyada en el respaldo de la silla y en posición vertical o ligeramente inclinada hacia atrás.
- b) **Brazos**
Deben quedar en una postura relajada y con movilidad, los codos cerca de los lados del cuerpo y los antebrazos y manos en una postura prácticamente paralela al suelo.
- c) **Muñecas**
Deben estar lo más rectas posible mientras utiliza el teclado o el ratón: No deben estar dobladas hacia los lados ni más de 10 grados hacia arriba o hacia abajo.
- d) **Piernas**
Los muslos deben estar en posición horizontal o ligeramente inclinados hacia abajo. La parte inferior de las piernas debe encontrarse prácticamente en ángulo recto respecto de los muslos. El borde de la silla no debe oprimir la parte interna de las rodillas. Los pies deben quedar apoyados horizontalmente sobre el suelo. Si es necesario, utilice un

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 19 de 46

reposapiés, pero asegúrese antes de utilizarlo de que la altura a la que ha regulado el asiento sea la adecuada.

e) **Cabeza**

Debe permanecer en posición vertical o inclinada ligeramente hacia adelante. La línea de visión debe ser paralela al plano horizontal. Evitar trabajar con la cabeza o el tronco girados.

f) **En general**

Cambiar frecuentemente de posición y realizar pausas periódicamente, para evitar la fatiga. Si no se adopta una postura correcta se sufrirá distintos tipos de trastornos.

g) **Dolor de cuello**

Está asociado al mantenimiento de posturas con el cuello girado o demasiado flexionado o extendido. Las causas de estos problemas tienen mucho que ver con la colocación del ordenador y con la altura de los planos de trabajo. El ordenador colocado a un lado o muy alto provoca una mala posición del cuello al leer sobre la pantalla.

h) **Molestias en los hombros y parte alta de la espalda**

Los dolores en la zona de los hombros y la parte alta de la espalda están asociados a los esfuerzos de la musculatura de la cintura escapular, que se producen cuando no se apoyan los antebrazos al teclear o manejar el ratón, o si hay que elevar los hombros porque la mesa es muy alta. Los factores de puesto relacionados son las sillas sin reposabrazos, la mesa demasiado alta, o tan pequeña que no hay sitio para colocar el teclado o el ratón de forma que quede espacio para apoyar los antebrazos o las muñecas.

i) **Molestias en la espalda**

La postura sentada provoca esfuerzos entre las vértebras, los ligamentos y la musculatura de la espalda. Este es el origen de muchas de las molestias y dolores que se perciben cuando se pasa mucho tiempo sentado. Las mejores maneras de prevenir estas molestias, aparte de hacer ejercicio, son disponer de una silla que proporcione un buen apoyo a la espalda y favorecer los cambios de postura.


j) **Molestias en las manos o muñecas**

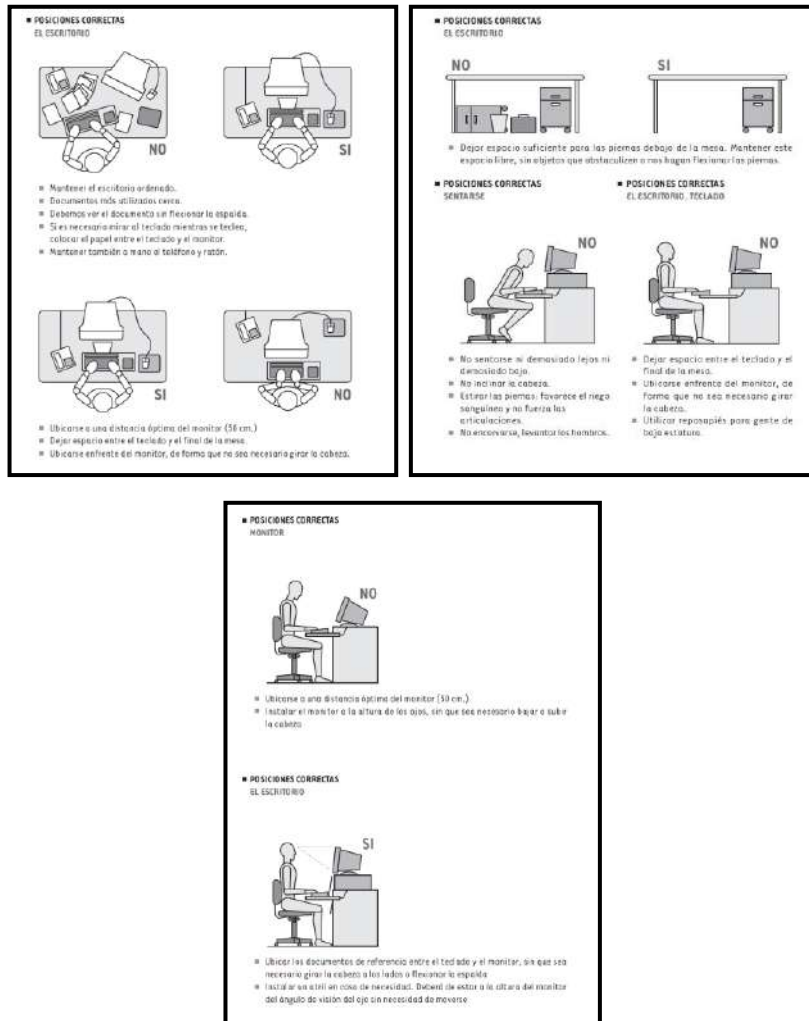
Este tipo de problemas es menos frecuente que los anteriores y se debe al mantenimiento de las muñecas en posición extendida (hacia arriba), flexionada (hacia abajo) o desviada, mientras se teclaea. Los factores que contribuyen a estas molestias son los siguientes: teclado demasiado alto o inclinado, mesas muy altas y realización de tareas de introducción de datos intensiva y prolongada.

k) **Otros problemas**

Además de las molestias en el cuello, espalda y muñecas, el hecho de pasar mucho tiempo sentado contribuye a entumecer las piernas, sobre todo si la silla queda grande y su borde presiona detrás de las rodillas.



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 20 de 46



4.1.1.10 ENTORNO DEL PUESTO DE TRABAJO EN OFICINA

Artículo 40° En cuanto al entorno de un puesto de trabajo de oficina pueden presentarse los siguientes riesgos:

<p>Caída al mismo nivel</p> <p>Este riesgo se puede presentar principalmente por las siguientes circunstancias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Presencia de obstáculos como cables eléctricos, cajas, etc. 	<p>Recomendaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Los cables se deben colocar de forma que queden fuera de las zonas de paso. Si esto no es posible, es recomendable colocar protección de los cables que estén en el suelo. Comunicar los desperfectos en suelos y escaleras al personal de mantenimiento. Mantener un buen nivel de orden y limpieza. Uso del pasamanos al transitar por las escaleras.
<p>Caída a distinto nivel</p> <p>Este riesgo se puede presentar principalmente cuando se realizan tareas que requieren la utilización de escaleras de mano, banquetas, etc. para acceder a estanterías o partes altas de los armarios.</p>	<p>Recomendaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> No utilizar nunca sillas, cajoneras, etc., para acceder a estanterías o armarios. Revisar las escaleras de mano antes de hacer uso de ellas para comprobar su estado. Al utilizar estas escaleras debe tener en cuenta:

Uso de escaleras si hay diferentes niveles o plantas dentro del edificio. Las escaleras pueden tener distintas deficiencias: amplitud del escalón insuficiente, escaleras sin barandillas, que los escalones estén resbaladizos, desgastados, etc.

- Comprobar que están en buen estado, son estables y tienen los peldaños bien ensamblados.
- No debe situar la escalera detrás de una puerta sin asegurarse de que no podrá ser abierta accidentalmente.
- Hacer el ascenso y descenso siempre de cara a la escalera y mirando hacia ella.
- Apoyar la escalera en superficies planas y estables y asegúrese que la escalera tiene zapatas antideslizantes en su base.
- Colocar la escalera de manera que forme un ángulo aproximado de 75° con la horizontal.
- No subir o bajar de la escalera con materiales pesados ni herramientas en las manos.
- En las escaleras de tijera, nunca colocarse a caballo sobre ella.
- No se debe saltar desde una escalera.
- No utilizar los tres últimos peldaños, excepto en escaleras con plataforma adecuada para ello.
- Uso del pasamanos al transitar por las escaleras.

Riesgos de caídas de objetos

El riesgo de caída de armarios, archivadores, estanterías, etc. puede darse por una estabilidad insuficiente en la instalación de estos o por un incorrecto almacenamiento de material en los mismos.

Recomendaciones:

- No sobrecargue las estanterías y armarios.
- Coloque los objetos más pesados en los estantes inferiores.
- Si es necesario ancle las estanterías y armarios en la pared.

Riesgos de golpes y cortes con objetos

El riesgo de golpes con objetos puede darse por golpes con muebles de aristas agudas, puertas giratorias, de vaivén, etc.

Recomendaciones:

- Las mesas y muebles de trabajo no deben tener esquinas ni aristas agudas.
- Los cajones deben tener topes de abertura, de manera que el cajón no salga del todo al abrirlo.
- Los archivadores deben disponer de un dispositivo antivuelco.
- No se deben dejar los cajones o archivadores abiertos.
- Las puertas de vidrio se han de señalar con bandas o marcas a la altura de los ojos y las puertas opacas y de vaivén deben contar con mirillas o ventanas para poder ver el otro lado.

Riesgos de golpes y cortes con objetos

El riesgo de corte con objetos puede producirse cuando se manipulan elementos cortantes como tijeras, cuters, guillotinas, etc.

Recomendaciones:


- No utilice materiales y equipos con riesgo de corte si no conoce su forma de utilización.
- Respete las protecciones que impiden el acceso a los elementos cortantes y móviles de equipos como guillotinas, destructores de documentos, ventiladores, etc.
- Mantenga las herramientas cortantes: tijeras, cuters, etc. en zonas seguras y en buen estado.

Riesgos eléctricos

El riesgo eléctrico se puede producir en la

Recomendaciones:

- Revisar el estado de los equipos eléctricos

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04 Pág. : 22 de 46

<p>utilización de equipos conectados a la corriente eléctrica como, por ejemplo: impresoras, fotocopiadoras, cafeteras. Generalmente es debido a derivaciones en los equipos o a instalaciones mal protegidas o aisladas.</p>	<p>periódicamente.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ No alterar, ni modificar los dispositivos de seguridad: aislantes, carcasas de protección, etc. ▪ No manipular instalaciones ni equipos eléctricos húmedos, o con las manos o pies húmedos. ▪ Los enchufes con toma de tierra tienen tres patillas o dos patillas y dos placas metálicas. Las bases de enchufe con toma de tierra tienen tres agujeros o dos agujeros y dos placas metálicas. ▪ No utilizar multiconectores (ladrones) para no sobrecargar la instalación eléctrica. ▪ Nunca desconectar un equipo tirando del cable. ▪ Desconectar los equipos de la corriente eléctrica antes de realizar cualquier manipulación de estos e inmediatamente en caso de fallos o anomalías. ▪ No hacer reparaciones provisionales ni manipulaciones de la instalación. ▪ Ante cualquier avería avisar al personal de mantenimiento.
<p style="text-align: center;">Manipulación de cargas</p> <p>El peso máximo que se recomienda no sobrepasar en condiciones ideales de manipulación es de 25 Kg. No obstante, si las personas que deben manipular la carga son mujeres, jóvenes o mayores no se recomienda superar los 15 Kg.</p>	<p style="text-align: center;">Recomendaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Colocación de los pies: ▪ Aproximarse a la carga y colocar los pies un poco separados para tener una postura estable y equilibrada. ▪ Adopción de la postura para el levantamiento: ▪ Flexionar las piernas manteniendo en todo momento la espalda derecha, no flexionar más que las rodillas. ▪ Levantamiento de la carga: ▪ Acercar la carga lo máximo posible al cuerpo estirando las piernas, pero manteniendo la espalda derecha. Utilizar la fuerza de las piernas para elevarla, no forzar la espalda. Procurar no efectuar giros del tronco, colocarse siempre cerca y enfrente de la carga.


4.1.2 CONDICIONES AMBIENTALES DEL TRABAJO DE OFICINA

Artículo 41° Sobre las principales condiciones ambientales del trabajo de oficina podemos mencionar:

4.1.2.1 ILUMINACION

La lectura de documentos y mirar al teclado requieren un nivel de iluminación relativamente alto, mientras que la lectura de información sobre la pantalla del ordenador exige un buen contraste entre los caracteres y el fondo. Este contraste disminuye a medida que aumenta el nivel de iluminación.



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04 Pág. : 23 de 46

Por lo tanto una iluminación adecuada es aquella que, independientemente de que sea natural o artificial, es suficiente pero no excesiva y no provoca deslumbramientos, reflejos ni contrastes excesivos.

Una iluminación inadecuada puede provocar fatiga visual y otros problemas derivados (tensión ocular, ojos secos, etc.).

Las características de iluminación de los lugares de trabajo son las siguientes:

a) Nivel de iluminación

Actualmente, la mayoría de las actuales pantallas de visualización tienen un tratamiento anti reflectante y un mayor rango de regulación del contraste. Esto permite utilizar un nivel de iluminación de 500 lux, que es el mínimo recomendable para la lectura y la escritura de documentos y para otras tareas habituales de oficina.

Si el trabajo es fundamentalmente con pantallas se puede rebajar la intensidad de luz a niveles entre 300 y 400 lux.

b) Reflejos

Las luminarias deben colocarse en vista a evitar los reflejos en la superficie de la pantalla. Las ventanas deben tenerse en cuenta a la hora de determinar la posición de la pantalla.

c) Iluminación natural

La luz diurna como única fuente luminosa no es conveniente ya que está sujeta a variaciones fuertes. Cuando el lugar de trabajo tenga ventanas es conveniente seguir las siguientes recomendaciones:

- Ubicar las pantallas lo más lejos posible de las ventanas y paralelas a ellas.
- Proveer las ventanas de cortinas o persianas.
- La ventana no debe estar justo delante o detrás de las pantallas.
- El eje principal de trabajo debe ser paralelo a la línea de las ventanas.

d) Iluminación artificial


- Para los tubos fluorescentes es recomendable usar un color de luz blanco cálido que crean un ambiente luminoso agradable y aumentan el confort visual. Los tubos fluorescentes de tonos cálidos tienen menor grado de oscilación y menor tendencia al centelleo.
- Las luminarias deben estar provistas de difusores o rejillas.
- No se deben usar montajes con un solo tubo fluorescente para evitar oscilaciones en el flujo luminoso.
- La hilera de luminarias es recomendable colocarla perpendicularmente a las mesas de trabajo.
- La iluminación localizada se recomienda para aquellas tareas que implican exigencias visuales altas o cuando la iluminación general no llega a ciertas zonas a causa de los obstáculos existentes.

4.1.2.2 CONFORT Y DISCONFORT TERMICO

Las condiciones climáticas del lugar de trabajo influyen directamente en el bienestar del trabajador y en la realización de las tareas.

El aire interior de un edificio ha de tener unas características de temperatura y humedad adecuadas para el trabajo. El objetivo de los equipos de climatización es proporcionar un confort térmico y una buena calidad de aire.

La regulación del nivel de calor/frío suele ser origen de disputas, sobre todo en locales compartidos con sistemas centralizados. Este problema suele presentarse en verano, donde los trabajadores que tienen el puesto debajo de una salida de aire perciben un chorro de aire frío bastante molesto; por el contrario, los que están lejos de los difusores o cerca de paredes o ventanas con alta insolación pasan mucho calor. El resultado es una continua pugna por bajar o

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 24 de 46

subir el nivel del termostato, lo que da lugar a una situación cada vez más inestable del sistema (se baja o se sube más de lo debido), que sólo acentúa el problema.

Han de evitarse las temperaturas y velocidades extremas, la temperatura de confort es recomendable que se mantenga entre los siguientes rangos (según las normas ISO 7730 y EN-27730):

Invierno : de 20 °C a 24 °C

Verano : de 23 C a 26 °C

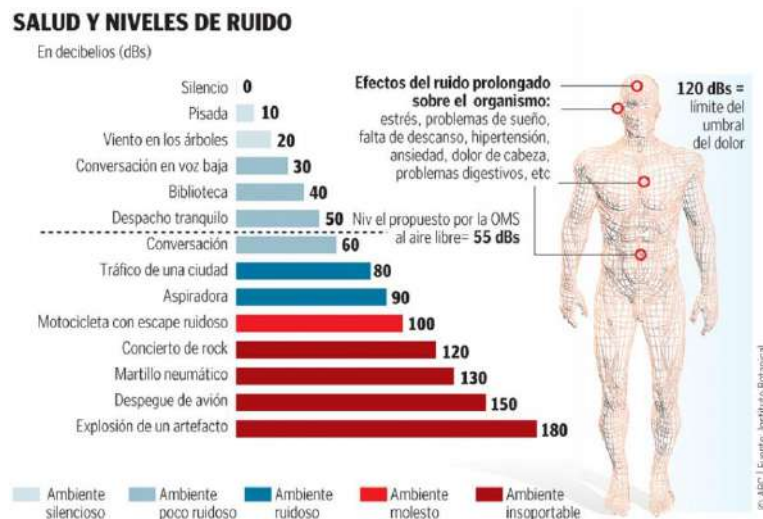
4.1.2.3 CONFORT Y DISCONFORT ACUSTICO

El sonido se define como la sensación percibida por el órgano auditivo debida a las diferencias de presión producidas por la vibración de alguna cosa. Cuando esta sensación resulta desagradable, se habla de ruido.

En mayor o menor grado, se está continuamente expuesto al ruido. Cada persona se desenvuelve en diversos ambientes acústicos a lo largo del día. La intensidad de estos ruidos oscila normalmente entre 10 dBA y 110 dBA.

El disconfort acústico en oficinas suele darse generalmente a causa de los equipos informáticos, los equipos de aire, teléfonos, conversaciones, etc. Los niveles de ruido normales en una oficina suelen estar muy por debajo de los necesarios para provocar problemas de pérdida de audición. El principal problema está asociado a las molestias e interferencias que se producen para concentrarse en el trabajo o para mantener una conversación.


Para que se pueda trabajar con normalidad en una oficina, el intervalo más adecuado del nivel de ruido sería el que va de 50 a 60 dBA, en ningún caso se deberían superar los 65 dBA, ya que con valores superiores se dificulta la capacidad de concentración en el trabajo.



4.1.3 INSTALACIONES

Artículo 42° Para el ingreso de personal de empresas contratistas o subcontratistas a las instalaciones de Inversiones Centenario S.A.A. , se deberá solicitar la autorización de ingreso al responsable de la instalación de acuerdo a los procedimientos de acceso establecidos.

Artículo 43° Todo trabajador nuevo, recibirá una inducción en Seguridad y Salud Ocupacional, en la cual se le darán a conocer los riesgos que involucra su trabajo, la forma correcta de utilizar los elementos y equipos de protección y las medidas de prevención que debe adoptar.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 25 de 46

Artículo 44° Todo trabajador que deba ejecutar sus labores en actividades que, por su naturaleza, presenten riesgos especiales recibirá de su Superior inmediato un adiestramiento o instrucción previa.

Artículo 45° Todo trabajador, contratista, visitante o similar, deberá mantener los 2 metros de distanciamiento en las actividades que realicen dentro o a nombre de la organización.

Artículo 46° Todo trabajador, contratista, visitante o similar, deberá desinfectarse las manos con alcohol gel o con abundante agua y jabón durante al menos 20 segundos antes de ingresar a las instalaciones.

Artículo 47° Todo trabajador, contratista, visitante o similar, deberá cumplir con el llenado de la ficha sintomatológica para ingresa a las instalaciones, esto con vías de descarte de posibles síntomas ante alguna enfermedad actual

4.2 EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL

Artículo 48° Todos los trabajadores están obligados a usar en forma adecuada los equipos de protección individual que les proporcione la Empresa. El equipo básico a usar en todo momento en las zonas de riesgo está conformado por casco de seguridad, lentes de seguridad, calzado de seguridad y ropa de trabajo.

Artículo 49° Los visitantes y/o terceros autorizados a ingresar a una zona de riesgo, deberán recibir y usar equipos de protección individual que la protejan de los riesgos a que se encontrarán expuestos. Deberán, asimismo, encontrarse acompañados por un trabajador que se encargará de su seguridad.

Artículo 50° Los equipos de protección individual serán entregados al trabajador en función de los riesgos a los que se encuentren expuestos con motivo de su trabajo.

Artículo 51° Para el ingreso de visitantes y/o terceros a las zonas administrativas, no se requerirá de la entrega de equipos de protección individual, y su ingreso seguirá el procedimiento de acceso vigente.

Artículo 52° El trabajador no debe cambiar, alterar, dañar, destruir, modificar o realizar uso indebido de su equipo de protección individual.

Artículo 53° El trabajador antes de iniciar su jornada de trabajo debe inspeccionar sus equipos de manera rutinaria antes de iniciar su trabajo, en caso de encontrar fallas o anomalías comunicarlo de inmediato a fin de que proceda al cambio del equipo.


Artículo 54° El cambio o la reposición de un equipo de protección individual no supondrá costo alguno para el trabajador, excepto por actos comprobados de negligencia o falta de cuidado.

4.2.1 CRITERIOS GENERALES PARA LA SELECCIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL

Artículo 55° Los equipos de protección personal deberán cumplir, al menos con los siguientes requisitos:

- Deberán cumplir y estar aprobados por las normas NTP, ANSI, NIOSH o algún otro similar que certifique el equipo.
- Deberán ser seleccionados de acuerdo con las condiciones de trabajo, climáticas y contextura del trabajador.
- Deberán proporcionar una protección efectiva contra el riesgo.
- No deberán poseer características que interfieran o entorpezcan significativamente el trabajo normal del trabajador, y serán cómodos y de rápida adaptación.



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 26 de 46

- No deberán originar problemas para la integridad física del trabajador considerando que existen materiales en los equipos de protección personal que pueden causar alergias en determinados individuos o sean fácilmente combustibles.
- El mantenimiento deberá ser sencillo, y los componentes deteriorados deberán ser de fácil reposición o en su defecto posibles de reparar sin que ello represente una merma en la capacidad protectora del equipo.
- Su deterioro o inutilización deberá ser detectable a través de inspecciones simples o sencillas.
- Periódicamente Inversiones Centenario S.A.A. deberá revisar y registrar la calidad y operatividad de los equipos de protección personal.

4.3 PROCEDIMIENTOS E INSTRUCTIVOS DE TRABAJO

Artículo 56° Se deberá contar con procedimientos de trabajo cuando ésta conlleve un riesgo alto en su realización para el trabajador, otras personas y/o las instalaciones de Inversiones Centenario S.A.A. o de terceros.

Artículo 57° En la elaboración de procedimientos o instructivos de trabajo se deberá considerar los siguientes aspectos: el alcance del trabajo, responsabilidades del personal, instrucciones específicas de trabajo, seguridad y conservación del medio ambiente y otras aplicables.

Artículo 58° La relación mínima de trabajos que requieren de un procedimiento de trabajo son los siguientes:

- Trabajos en equipos o instalaciones que requieran ser desconectados antes de iniciar un trabajo.
- Trabajos que impliquen manipulación, apertura, ingreso o destape de equipos que han estado en servicio y que pudieran encontrarse con presión o energía.
- Apertura o destape de equipos o contenedores que contengan o puedan contener sustancias o materiales peligrosos.
- Trabajos que requieran el ingreso a espacios confinados.
- Trabajos en caliente
- Trabajos con maquinarias livianas y pesadas.
- Trabajos de altura
- Trabajos de excavaciones y zanjas
- Trabajo remoto
- Trabajos de limpieza y desinfección de instalaciones


4.3.1 TRABAJOS EN EQUIPOS E INSTALACIONES ELECTRICAS

Artículo 59° Cuando efectúe trabajos en equipos e instalaciones eléctricas, todo trabajador deberá seguir las siguientes directivas generales de trabajo:

- Uso de equipo de protección personal adecuado que considere la protección dieléctrica apropiada de acuerdo con la fuente de energía a intervenir.
- Deberá quitarse todo accesorio como: cadena, pulsera, anillo o reloj;
- Cuidar de no emplear reglas, "winchas" o escaleras de metal.
- Deberá usar todas las prendas de protección individual y el equipamiento de seguridad que establezca el procedimiento de trabajo que corresponda seguir, verificando antes de iniciar la labor el buen estado e idoneidad de todos estos implementos.
- No deberá usar guantes, calzado, herramientas y otros implementos con grasa, con humedad o impregnados con líquidos u otras sustancias que puedan afectar la capacidad aislante del implemento.
- Nunca deberá asumir que un circuito está desenergizado, si no ha seguido las directivas contenidas en el.
- No se permitirá trabajar en circuitos energizados, mientras no se disponga del procedimiento respectivo y la autorización para su uso.



Artículo 60° Antes de efectuar trabajos de instalación, mantenimiento o reparación en equipos o instalaciones eléctricas, se deberá garantizar la ausencia de tensión en el lugar donde se

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 27 de 46

realizan los trabajos (zona de trabajo), estableciendo una zona protegida que contenga a la zona de trabajo. Para tal efecto se deberán seguir las siguientes directivas:

- Separar, seccionar o abrir con corte visible todas las líneas que conectan la zona protegida con todas las posibles fuentes de tensión.
- Bloquear (enclavar, trabar) los elementos de accionamiento de los aparatos de corte que se han utilizado para abrir circuitos y señalar dichos aparatos.
- Verificar la ausencia de tensión en cada uno los conductores que llegan a la zona protegida.
- Poner a tierra y en cortocircuito todas las posibles fuentes de tensión. Las puestas a tierra deberán ubicarse entre los aparatos de corte y el lugar donde se va a efectuar el trabajo.
- Señalizar la zona de trabajo utilizando carteles y avisos adecuados, delimitarla con cadenas, cintas, vallas y similares.
- Utilizar el procedimiento de bloqueo y etiquetado.

4.3.2 TRABAJOS EN SUBESTACIONES ELECTRICAS

Artículo 61° Las puertas de las subestaciones y áreas de controles eléctricos estarán siempre cerrados con llave, salvo los casos de mantenimiento, pruebas o reparaciones. Además, tendrán avisos indicando las restricciones de ingreso.

Las labores de maniobra, mantenimiento y reparación en subestaciones requerirán de un procedimiento de trabajo que incluya como mínimo el permiso de trabajo, secuencia de maniobra, uso de tarjetas de seguridad y señalización y otros instructivos aplicables al trabajo a realizar.

Artículo 62° El personal que efectúe cualquier actividad en una sub- estación debe utilizar equipos de protección individual e implementos de seguridad acordes con la labor a realizar. Se proveerá al personal el EPP adecuado: cascos aislantes antichoque con barbiquejo, calzado dieléctrico de seguridad con punta reforzada y planta de jebe aislante como mínimo.

Artículo 63° Para manipular fusibles de expulsión se deberá también proveer al trabajador de protección de ojos y cara adecuada y verificar que se encuentre libre la trayectoria de salida del cuerpo del fusible.

Artículo 64° Cuando trabajadores no electricistas (pintores, albañiles, personal de limpieza y otros) requieran efectuar trabajos en una subestación, deberán:


- Tener un permiso de trabajo escrito para trabajar en el que se delimite el área de labores.
- Utilizar equipos de protección individual adecuados a los riesgos del área donde van a efectuar sus trabajos.
- Contar con equipos y herramientas de trabajo idóneas y en perfecto estado.
- Ser supervisados permanentemente por un trabajador autorizado con conocimiento de los riesgos presentes en las instalaciones de un centro de transformación.
- Los trabajadores autorizados serán capacitados en relación con los peligros existentes en el lugar de trabajo.

4.3.3 TRABAJOS PROXIMOS A EQUIPOS O INSTALACIONES ELECTRICAS

Artículo 65° Cuando se tenga que efectuar trabajos no eléctricos en la cercanía de equipos o instalaciones eléctricas que no sea posible dejarlas sin tensión, se deberán seguir las siguientes directivas:

- Delimitar completamente la zona de trabajo, señalizándola adecuadamente.
- Cubrir en forma completa con aislamiento provisional las líneas conductoras desnudas o insuficientemente aisladas, o las partes activas del equipo o instalación eléctrica bajo tensión, utilizando pantallas rígidas, mantas, fundas, o capuchones bien asegurados, y con capacidad aislante acorde con la tensión nominal del equipo o instalación.

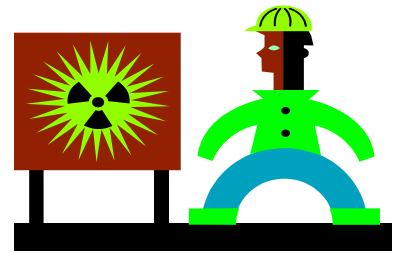


	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 28 de 46

4.3.4 MANIPULACION DE PRODUCTOS QUIMICOS

Artículo 66° Para el manejo de productos químicos se requerirá que el personal lea cuidadosamente la hoja de seguridad del producto que va a manipular y siga las instrucciones contenidas en este documento y verificación de los requisitos contenidos en la lista de verificación de manejo de productos químicos para carga y/o descarga, así como:

- El personal que manipule productos químicos debe utilizar el equipo de protección personal (EPP) pertinente y en buen estado.
- Proporcionar a los trabajadores información y capacitación de productos químicos.
- En la zona de almacenaje se debe tener bandejas antiderrames y kit antiderrames.
- La copia de la Hoja de Datos de Seguridad de Materiales debe estar en el lugar de trabajo en terreno y zona de almacenaje.
- Se debe identificar y señalizar con rombo NFPA.



4.3.5 INSTALACIONES Y EQUIPOS ELECTRICOS

Artículo 67° Las áreas donde se encuentren emplazadas instalaciones y equipos eléctricos con tensión deberán encontrarse debidamente señalizadas. El acceso a las mismas deberá restringirse únicamente al personal debidamente autorizado y que cuente con el equipo de protección individual adecuado.

Artículo 68° Los elementos metálicos de las instalaciones o equipos eléctricos que normalmente no se encuentran en tensión (masas), salvo por falla de aislamiento o avería, deberán encontrarse permanentemente conectados a tierra. También se conectarán a tierra permanente los gabinetes metálicos, los armazones metálicos de generadores, los tanques de los transformadores y todo poste, estructura y armazón metálica que forme parte de una instalación eléctrica.

Artículo 69° Los circuitos eléctricos deberán cumplir con lo dispuesto por el Código Nacional de Electricidad. Deben instalarse de tal forma que se facilite su identificación y se garantice la seguridad de la instalación. Los cableados se efectuarán dentro de tubos, ductos, bandejas y similares para prevenir la posibilidad de accidentes o incendios por corto circuito por existencia de cables sueltos.


4.3.5.1 Herramientas Manuales

Artículo 70° Las herramientas manuales, deberán ser inspeccionadas antes de ser usadas (mangos, filos, cables, partes móviles, etc.). Cuando sean inseguras por encontrarse rotas, deterioradas, con defectos (cabezas aplastadas, con fisuras o rebabas; mangos rajados o recubiertos con alambre; filosos o mal afilados), o por ser inadecuadas para el trabajo a realizar, el trabajador deberá informar a su supervisor, el cual es el responsable de ver que se reemplacen o reparen.

Artículo 71° Las herramientas manuales deben mantenerse limpias, con los filos en buen estado y las articulaciones engrasadas para evitar oxidación. Deben almacenarse en un lugar de fácil acceso sin que estén expuestas a golpes o caídas. Se deberá prevenir el riesgo de lesiones al momento de retirar o transportar las herramientas con filo o punta, para lo cual se usará, de requerirse, protectores metálicos o de cuero.

Artículo 72° Las herramientas manuales deben transportarse en cajas adecuadas, bolsas o cinturones porta herramientas según las condiciones de trabajo y el tipo de herramienta, Si se requiere subir o bajar escaleras portátiles, andamios o estructuras, el transporte se efectuará manteniendo ambas manos libres en todo momento.

Artículo 73° No se permite el uso de herramientas de fabricación casera, modificadas o usadas para tareas para las cuales no han sido diseñadas.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04 Pág. : 29 de 46

Artículo 74° En áreas cerradas donde exista riesgo de incendio o explosión por contener gases o vapores inflamables y/o explosivos, las herramientas manuales que se utilicen deberán ser de material que no origine chispas por percusión.

4.3.5.2 Equipos, máquinas y herramientas

Artículo 75° Solo personal capacitado operará máquinas, herramientas y equipos accionados por fuerza motriz (con motor eléctrico, neumático, de explosión, de combustión), los cuales deberán ser inspeccionados por el usuario antes de usarlos. Cuando su uso origine riesgo por mal estado de conservación, defecto, o falta de guardas de protección, el trabajador no los utilizará e informará inmediatamente a su supervisor, quien es el responsable de eliminar cuanto antes la condición insegura reportada.

Artículo 76° Toda máquina, equipo o herramienta accionada con fuerza motriz debe contar con guardas de seguridad que cubran las partes móviles y los elementos cortantes y punzantes, a fin de proteger al trabajador de los riesgos de atrapamiento y lesiones punzo-cortantes, y en la medida de lo posible de las proyecciones de partículas volantes que lo puedan lesionar.

Artículo 77° Todas las partes activas de los circuitos eléctricos de la máquina herramienta o equipo deberán encontrarse cubiertas, y todas las masas metálicas deberán conectarse a tierra.

Artículo 78° Las máquinas herramientas o equipos accionados por fuerza motriz deberán ser desconectados de su fuente de energía antes de ser manipulados con fines de limpieza, mantenimiento o reparación, para lo cual deberán cumplirse estrictamente las directivas y recomendaciones del fabricante.

Artículo 79° Toda herramienta o equipo eléctrico portátil deberá contar con doble aislamiento, incluyendo el cable de alimentación.

Artículo 80° Nunca se debe utilizar una herramienta o equipo eléctrico cuando su cable de alimentación este desprovisto de enchufe.

Artículo 81° Nunca se debe apagar una herramienta o equipo eléctrico halando del cable de alimentación.

Artículo 82° Las lámparas eléctricas portátiles deberán contar con mango aislante y dispositivo protector de lámpara de resistencia mecánica adecuada y en el caso de trabajos en lugares húmedos deben tener la protección correspondiente.


Artículo 83° Antes de reemplazar discos, escobillas, piedras y elementos rotativos en general, se deberá verificar la compatibilidad de las revoluciones del repuesto con la del equipo o de la máquina herramienta, según sea el caso.

Artículo 84° En ninguna circunstancia, aun con la máquina herramienta o equipo apagado, se usarán las manos para detener los elementos rotativos de la máquina o equipo. Se esperará a que estos se detengan para introducir las manos en la zona de operación.

Artículo 85° Para la operación de equipos motorizados y máquinas herramientas, a fin de prevenir atrapamientos, se deberá utilizar ropa cerrada y ajustada al cuerpo, evitando usar corbatas, bufandas y prendas similares, si lleva cabello largo esté deberá recogerse dentro del casco.

Artículo 86° Los equipos y herramientas neumáticas e hidráulicas no deberán operarse a mayor presión que la recomendada por los fabricantes. Si las neumáticas operan cerca de instalaciones eléctricas energizadas, deberán estar diseñadas para estos fines, y contar con dispositivos que impidan la acumulación de humedad en los conductos de alimentación del aire.

Artículo 87° Las herramientas y equipos que operan a presión neumática o hidráulica deberán contar con accesorios de seguridad para el caso de fugas o rotura de mangueras.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 30 de 46

4.3.6 ANDAMIOS Y ESCALERAS PORTATILES

Artículo 88° Todo trabajo en andamio será considerado como trabajo en altura por lo tanto deberán cumplirse con los estándares respectivos.

Los andamios deberán apoyarse sobre base firme. Si se requiere utilizar tacos de apoyo para nivelar el andamio, deberá asegurarse que sean resistentes y no se puedan desplazar. La estructura de los andamios debe contar crucetas o arriostres laterales completos y encontrarse estabilizada con templadores o anclajes que eviten su volteo por acción de cargas laterales (impacto, sismo).



Artículo 89° Las plataformas de trabajo de los andamios y en general cualquier plataforma de trabajo, deberá poseer un ancho mínimo de 0.60 m, tener resistencia acorde a la carga que va a soportar, encontrarse en buen estado y mantenerse firmemente fijada a sus soportes.

Artículo 90° Las escaleras portátiles de fibra de vidrio no deberán presentar daños en ninguna de sus partes. Deben mantenerse libres de aceite, grasa u otro elemento que favorezca el deslizamiento. Serán de longitud adecuada al uso que se le quiere dar, no permitiéndose empatar escaleras. Si se usan como acceso de un nivel a otro, deberán asegurarse en la parte inferior o superior y sobrepasar el punto de llegada en 1 m como mínimo. Las escaleras de tijera deberán contar con un tirante que limite su apertura.

Artículo 91° La colocación de una escalera portátil se efectuará de tal forma que su base esté separada del plano vertical de apoyo un cuarto de la longitud de escalera comprendida entre la base y el punto de apoyo superior (inclinación 75° aprox.).

Está prohibido el uso de escaleras de madera dentro de las instalaciones de Inversiones Centenario S.A.A.

4.3.7 TRABAJOS DE ALTURA

Artículo 92° Toda actividad realizada por encima del 1.8 metros será considerado trabajo de altura, para lo cual debe existir el permiso para Trabajos de Altura, Entrenamiento en Protección de Caídas, Plan de Rescate de acuerdo con el nivel de riesgo, se tomará en cuenta:

- Se deben cercar las áreas bajas.
- En áreas remotas, deben trabajar al menos 2 personas como mínimo.
- Los equipos de protección contra caídas deben estar normadas y en buen estado.
- Sólo se permitirá fijar la línea de enganche a la estructura del andamio cuando no exista otra alternativa, en cuyo caso, debe garantizarse la estabilidad del andamio con anclajes laterales de resistencia comprobada (arriostres), para evitar su desplazamiento o volteo, en caso deba soportar la caída del trabajador.
- No se podrán improvisar andamios con cilindros o elementos precarios
- No se colocarán tablonces y estructuras sobre instalaciones que puedan ser dañadas.


4.3.8 SEGURIDAD DE EXCAVACIONES

Artículo 93° Cuando se realicen excavaciones o zanjados se debe tener los permisos requeridos, entrenamiento para trabajar en excavaciones y zanjas, protección contra derrumbes.

Artículo 94° Si es necesario se debe monitorear el nivel de oxígeno e identificar potenciales contaminantes en los espacios confinados

Artículo 95° Debe existir un Plan de Rescate de acuerdo con el nivel de riesgo.



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 31 de 46

Artículo 96° Se debe cercar las áreas de ingreso.

4.4 AREAS DE ALMACENAMIENTO

Artículo 97° Los materiales no deberán almacenarse en pasadizos o áreas de tránsito. No debe usarse un área próxima a instalaciones o equipos energizados como zona de almacenamiento.

Artículo 98° En todo almacenamiento debe controlarse el apilado correcto y la altura del mismo para prevenir una posible inestabilidad de la ruma por caída, desprendimiento o resbalamiento. Si se usan estanterías, éstas deben encontrarse fijadas al suelo y sujetas además entre sí.



Artículo 99° Si el almacenamiento se efectúa en estanterías, deberá procurarse que los materiales más pesados se coloquen en la parte inferior de las mismas sin sobresalir y teniendo en cuenta la capacidad de carga de la estantería.

Artículo 100° Cuando se almacenen postes, tubos, bobinas y/o similares, se usarán calzos, cuñas o ataduras para prevenir el rodamiento de los mismos.

Artículo 101° En general las sustancias inflamables y combustibles deben almacenarse en áreas predeterminadas alejadas de posibles fuentes de ignición. Se deberá mantener el área de almacenamiento bien ventilada y debidamente señalizada con letreros indicando las sustancias almacenadas y la prohibición de no fumar.

Artículo 102° Nunca se deberá almacenar en forma contigua las sustancias que puedan reaccionar juntas y expeler emanaciones peligrosas que puedan causar incendios y/o explosiones. Los ácidos corrosivos y tóxicos deberán almacenarse en lugares bajos, ubicados en depósitos de seguridad a prueba de incendios con rótulos de identificación.

4.5 ORDEN Y LIMPIEZA


Artículo 103° Cada trabajador tiene la responsabilidad de mantener limpio y ordenado su lugar de trabajo. Depositará los desechos en los contenedores que corresponda, cuidando de no dejar abandonadas herramientas, equipos, cables, mangueras, etc. en el suelo o banco de trabajo. Ninguna labor se considerará terminada si el área de trabajo no queda limpia y ordenada.

5. ESTANDARES DE SEGURIDAD Y SALUD EN LOS PROCESOS Y ACTIVIDADES CONEXAS

Artículo 104° En cuanto a los estándares de seguridad y salud en las actividades y servicios conexos se han fijado los siguientes:

- Se identifican y evalúan los riesgos de salud asociados con las principales operaciones de Inversiones Centenario S.A.A., así como con los servicios y actividades conexas, y se implementan las medidas de control apropiadas para manejar los riesgos.
- Los empleados y contratistas son evaluados para su adecuación para el trabajo y protegidos de los riesgos de salud asociados con su trabajo.
- Se establecen arreglos, de acuerdo con la jerarquía del control de riesgo, y se mantienen para proteger a los empleados y contratistas de riesgos de salud asociados con su trabajo.
- Se identifican y comunican los requisitos de equipo de protección personal, se proporciona entrenamiento apropiado y se mantiene adecuadamente el equipo a disposición de todos los empleados y contratistas.



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 32 de 46

- Los empleados y contratistas tienen acceso a servicios adecuados médicos y de primeros auxilios apropiados a la ubicación y naturaleza de las operaciones. Los registros médicos se mantienen confidenciales.
- Existen iniciativas para promover y alentar un estilo de vida seguro y saludable.
- Los riesgos al personal relacionados con el trabajo por viajes son identificados y manejados eficazmente.
- Todas las oficinas de Inversiones Centenario S.A.A. serán fumigadas por lo menos una vez al año.

5.1 SEGURIDAD EN LOS PROCESOS

5.1.1 ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS

Artículo 105° Evitar sobrecargar los estantes metálicos con peso excesivo de productos. Procurar adoptar adecuadas técnicas de almacenamiento; objetos pesados se almacenaran en la parte inferior del estante mientras que los objetos livianos, en parte superior.

Artículo 106° Los materiales serán apilados de tal forma que no interfieran con:

- La adecuada distribución de la luz, natural o artificial.
- El funcionamiento apropiado de las máquinas u otros equipos (tomacorrientes).
- El paso libre en los pasillos y pasajes de tránsito (no colocar cajas en pasillos).

Artículo 107° Los materiales no serán apilados a una altura tal que pueda causar la inestabilidad del apilamiento de las cajas o artículos de oficinas.

Artículo 108° Se deberá mantener el orden y limpieza de las áreas de almacenamiento, procurando no obstruir las vías de acceso y/o rutas de evacuación en caso de emergencias.

Artículo 109° No almacenar productos incompatibles cuya mezcla pueda ocasionar accidentes o incidentes.

Artículo 110° Los almacenes deberán contar con dispositivos contra incendios; detector de humos, pulsadores manuales, y equipos extintores PQS de 12 kg. ubicados en lugares estratégicos.


Artículo 111° En caso de manipulación manual de cargas (levantamientos de cajas) el peso máximo permitido en caso de varones es de 25 Kg. y 15 Kg. en mujeres (de acuerdo a la R.M. N° 375-20008-TR Norma básica de ergonomía).

Artículo 112° Inversiones Centenario S.A.A. brinda formación periódica en temas de seguridad: Ergonomía, Manejo Defensivo, Manipulación manual de cargas (personal de almacén), Manejo de extintores, Primeros Auxilios, Evacuación, entre otros. En una primer etapa esta consistirá en la inducción de ingreso y posteriormente, en una segunda etapa, cuando se realicen las capacitaciones específicas dando cumplimiento y en concordancia con el Plan de Anual Capacitación con una frecuencia de cuatro (04) veces por trabajador al año.

Artículo 113° Las cajas deberán ser manipuladas con sumo cuidado, evitando caídas accidentales, peso excesivo o su manipulación con las manos húmedas.

Artículo 114° Para el almacenamiento o retiro de objetos de partes elevadas se deberá utilizar escaleras metálicas con plataforma en la parte superior y barandas en ambos lados y utilizando los EPP's que correspondan.

Artículo 115° Las escaleras utilizados para esta actividad deberán revisarse y darles mantenimiento de forma periódica, de esta forma evitaremos su deterioro y futuros accidentes de trabajo.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 33 de 46

Artículo 116° El personal que realice esta actividad deberá hacer uso de los siguientes equipos de protección personal: uniforme de trabajo, zapatos de seguridad, guantes según sea definido en el IPERC o en el Análisis Seguro de Trabajo (AST).

Artículo 117° Los equipos eléctricos utilizados deberán contar con puesta a tierra y recibir mantenimiento periódico, para evitar los desperfectos y riesgo eléctrico, estos deben ser verificados por un Profesional de la materia.

5.1.2 AREAS DE TRABAJO

Artículo 118° Los puestos de trabajo cuentan con muebles (sillas adecuadas) que proveen comodidad a los trabajadores para que realicen sus actividades de manera segura y saludable.



Artículo 119° Están prohibidos los juegos bruscos durante las horas de trabajo en la instalaciones de Inversiones Centenario S.A.A..

Artículo 120° Todos los trabajadores deben mantener el orden y limpieza en sus módulos y áreas de trabajo, no sobrecargando con objetos, equipos, papeles, etc. que puedan obstruir las vías de acceso y/o rutas de evacuación de los pasillos con la finalidad de poder usarlos en caso de emergencias.

Artículo 121° Se deberá mantener el orden y limpieza en los módulos, escritorios de trabajo no sobrecargando con objetos, equipos, papeles, etc. que puedan dificultar el desarrollo de las actividades.

Artículo 122° Los trabajadores no deben colocar artículos de ventas, marketing, cajas, propagandas, folletos, etc. en lugares no adecuados ubicándolos en un solo lugar o área con la finalidad de minimizar los riesgos por caídas.

Artículo 123° Todos los puestos de trabajo de Inversiones Centenario S.A.A. cuentan con muebles y equipos de trabajo (computadoras) de dimensiones y características ergonómicamente recomendadas.

Artículo 124° Los trabajadores deberán adoptar adecuadas posturas ergonómicas para evitar lesiones en músculos, tendones y/o espina dorsal.


Artículo 125° La ubicación de mobiliario deberá obedecer las normas de ergonomía para oficinas, evitando el hacinamiento en los ambientes de trabajo.

Artículo 126° Las oficinas administrativas y áreas transitorias (pasillos, etc.) están provistas de iluminación adecuada de modo que el trabajador al momento de transitar debe estar atento alerta por donde se dirija, no debe distraerse con lecturas, ni teléfonos la cual podría ocasionar un tropiezo y posterior una caída.

5.1.3 MOVILIZACION DEL PERSONAL EN AUTOS PROPORCIONADOS O CONTRATADOS POR INVERSIONES CENTENARIO S.A.A.

Artículo 127° Si el trabajador, en el cumplimiento de sus labores, tuviera que desplazarse a otros lugares fuera de las instalaciones, éste tendrá que hacerlo en autos proporcionados por empresas contratadas y autorizadas por Inversiones Centenario S.A.A. . De no estar disponibles las unidades el trabajador podrá movilizarse por otros medios siguiendo las recomendaciones de seguridad de la Norma Nacional de Tránsito.

Artículo 128° Los vehículos propios o contratados deberán contar con revisión técnica y documentación, además de contar con el SOAT, tarjeta de propiedad y Certificado de Inspección

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 34 de 46

Técnica Vehicular, licencia de conducir (brevete) vigente y obedecer a las restricciones que se le hubieran establecido al conductor.

Artículo 129° Asimismo, los vehículos utilizados para esta actividad deberán recibir mantenimiento periódico (sistema eléctrico y mecánico) por parte de la empresa que brinda el servicio a Inversiones Centenario S.A.A., la cual deben emitir los respectivos informes de las condiciones de los vehículos.

Artículo 130° Asimismo deberán respetar las indicaciones y señales de seguridad dentro de los estacionamientos y espacios para estos fines.

Artículo 131° Los colaboradores deben reportar cualquier condición insegura que pudiera presentarse durante el traslado, el reporte se hará al responsable de SST de Inversiones Centenario S.A.A.

5.1.4 PROTECCION AL PERSONAL CONTRATISTA, SUBCONTRATISTAS, PROVEEDORES Y VISITAS

Artículo 132° No se permitirá el ingreso al personal de los contratistas que no porten sus equipos de protección personal para la actividad que van a realizar.



Artículo 133° El responsable de SST hará la respectiva verificación de los equipos para el trabajo, así mismo llenaran un formato de trabajos en la cual se les indicara las medidas de seguridad que deben tener al momento de realizar el trabajo encomendado.

Artículo 134° Es responsabilidad de los contratistas y subcontratista la capacitación de sus trabajadores para las labores a realizar, así mismo deberán contar con SCTR de salud y pensión de acuerdo a la actividad que realizaran, si fuese necesario Inversiones Centenario S.A.A. solicitará las constancias, certificados de capacitación de los trabajadores, asimismo estos recibirán previo al inicio de las labores las inducciones de seguridad con respecto a la Política de SST vigente y el SGSST que Inversiones Centenario S.A.A. promueve a sus trabajadores.


Artículo 135° Son considerados Equipos de protección personal básicos: casco de seguridad, zapatos de seguridad, lentes o anteojos de seguridad de luna transparente, que las empresas proveedoras deberán facilitar a sus trabajadores, sin estos equipos no podrán realizar sus trabajos, Inversiones Centenario S.A.A. hará la verificación de los mismos para el trabajo encargado.

5.1.5 UNIFORMES DE TRABAJO (EXCEPTO OFICINAS)

Artículo 136° Cuando se seleccione ropa de trabajo se deberá tomar en consideración los riesgos a los cuales el trabajador pueda estar expuesto, se tomará en cuenta la opinión de especialistas para seleccionar aquellos que técnicamente reduzcan los riesgos al mínimo.

Artículo 137° No se deberá llevar en los bolsillos objetos afilados o con puntas, chinchas, grapas, lapiceros sin tapas ya que estas herramientas podrían originar un peligro para el trabajador.

Artículo 138° Están prohibidas las prendas demasiado cortas; shorts, bermudas, polos de manga corta y sandalias.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 35 de 46

5.1.6 OTRAS PROTECCIONES ESPECÍFICAS



5.1.6.1 PROTECCION DE OJOS Y ROSTRO

Artículo 139° El personal de mantenimiento y de limpieza que se encuentra expuesto a los riesgos de salpicadura de sustancias químicas y/o proyección a ojos deberán utilizar gafas o lentes de seguridad de forma responsable mientras realicen la limpieza de las oficinas.

Artículo 140° Siempre que se manipule productos químicos se deberán usar lentes de seguridad, esto es obligatorio y su incumplimiento está sujeto a medidas disciplinarias.

5.1.7 HIGIENE EN LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS, CONDICIONES AMBIENTALES

5.1.7.1 ILUMINACION

Artículo 141° Inversiones Centenario S.A.A. dota de una iluminación natural adecuada a todas sus instalaciones, con este objeto la superficie de ventanas y tragaluces. Será obligatorio un sistema regular de limpieza de los elementos que permiten el paso de la luz natural a fin de asegurar su nitidez.

Artículo 142° Las paredes serán de colores que reflejen cuando menos el 50% de la luz incidente, evitándose aquellos colores que por su claridad puedan dar efectos de deslumbramiento.

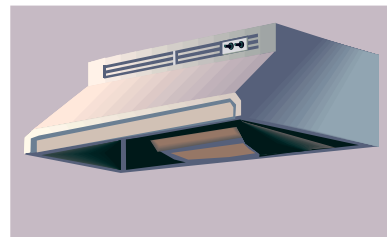
Artículo 143° La iluminación natural se complementará, en aquellos casos que sea necesario, con iluminación artificial en cualquiera de sus formas, siempre que ofrezcan garantías de seguridad, no vicie la atmósfera u ofrezca peligro de incendio, ni afecte la salud de los trabajadores.

Artículo 144° La iluminación artificial tendrá una intensidad uniforme y adecuada y distribuida de tal manera que cada puesto de trabajo este separadamente iluminados y en todo caso que no proyecten sombra o produzcan deslumbramiento o lesión a la vista de los trabajadores, u originen apreciable cambio de temperatura.

Artículo 145° Inversiones Centenario S.A.A. ha instalado un sistema de iluminación de emergencia en las salidas, escaleras, y pasadizos de sus instalaciones, consistente en lámparas de emergencias alimentadas por baterías u otros elementos análogos.

5.1.7.2 VENTILACION

Artículo 146° Se mantendrán por medios naturales o artificiales, condiciones atmosféricas adecuadas para evitar así el insuficiente suministro de aire, las corrientes dañinas, el calor o el frío excesivos, en relación con la naturaleza del procedimiento que se ejecute, evitar la humedad excesiva.




5.1.7.3 TEMPERATURA Y HUMEDAD

Artículo 147° Inversiones Centenario S.A.A. mantiene durante las horas de labor, una temperatura que no es perjudicial para la salud de los trabajadores, ya sea por medios naturales o artificiales.

5.2 DISPOSICIONES SOBRE INSPECCIONES DE SST

Artículo 148° Es responsabilidad de las gerencias, subgerencias y jefaturas, exigir que el personal bajo su dirección, cumplan con todas las normas, directivas y procedimientos de trabajo aplicables en el desarrollo de sus labores.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04 Pág. : 36 de 46

Artículo 149° Para lograr un eficiente control de la SST las gerencias, subgerencias y jefaturas deberán:

- Efectuar inspecciones sistemáticas de control de la seguridad que incluyan: locales y áreas de trabajo; instalaciones, herramientas, maquinaria y equipo; y, cumplimiento de los manuales o procedimientos de trabajo, implementos de protección y señalización.
- Involucrar a todos los trabajadores a su cargo, promoviendo una consistente cultura preventiva y resaltando las ventajas de la prevención de riesgos.
- Hacer un esfuerzo consciente para detectar actos u condiciones inseguras dedicando diariamente tiempo exclusivo para lograr que el área bajo su responsabilidad sea un lugar seguro y saludable donde trabajar.
- Instruir a todos los trabajadores bajo su supervisión sobre los riesgos a que se encuentran expuestos, y exigirles que cumplan con todas las directivas de prevención de riesgos a fin de evitar accidentes y enfermedades profesionales.
- Colocar afiches y avisos alusivos al trabajo seguro, y programar cursos y charlas de seguridad controlando que sus supervisados asistan a los mismos.
- Verificar que todos sus trabajadores cuenten con todas las prendas de protección individual e implementos de seguridad idóneos, incluyendo ropa de trabajo, para efectuar un trabajo seguro.
- Elaborar los Manuales o Procedimientos de Trabajo que se requieran tomando en consideración los aspectos de seguridad y conservación del medio ambiente.
- Identificar, notificar e investigar todas las lesiones, enfermedades y dolencias originadas por el trabajo de sus supervisados, así como las pérdidas a la propiedad, daño al medio ambiente e incidentes en general.
- Prohibir que se efectúe determinado trabajo, o paralizarlo dado el caso, cuando advierta peligro inminente de accidente o siniestro.

5.3 DIRECTIVAS DE SEGURIDAD EN LAS OFICINAS ADMINISTRATIVAS

Artículo 150° El mobiliario y los enseres de oficina deberán ubicarse de modo que permitan mantener pasillos amplios que faciliten la evacuación rápida en caso de emergencia. Los armarios y estantes altos se deberán anclar o asegurar para evitar su desplazamiento o caída en caso de sismo.

Artículo 151° Los pasillos o zonas de tránsito y las salidas deben mantenerse en todo momento libres de obstrucciones (cajas, papeleras, cables, mobiliario. etc.), desperfectos o protuberancias con los que pueda correrse el riesgo de tropezar.

Artículo 152° Los cajones de gabinetes de archivos y escritorios no deben permanecer abiertos, ni abrirse en forma excesiva para prevenir su caída. Asimismo, se debe evitar abrir más de un cajón a la vez.


Artículo 153° El llenado de cajones de armarios y archivadores deberá efectuarse de abajo hacia arriba y el vaciado de arriba hacia abajo. Siempre colocar el contenido más pesado en los cajones del nivel inferior.

Artículo 154° Verifique siempre que la silla o sillón donde se va a sentar se encuentre en buen estado y cuide de mantener en todo momento las patas del referido mueble apoyadas sobre el piso.

Artículo 155° Guarde los objetos cortantes y punzantes (tijeras, abrecartas, cuchillas, etc.) en un lugar seguro tan pronto termine de utilizarlos. Nunca los coloque en su bolsillo, salvo que las puntas se encuentren protegidas.

Artículo 156° Evite almacenar objetos, especialmente los pesados, donde sea difícil alcanzarlos o donde se puedan caer.

Artículo 157° Cuando levante o traslade mobiliario solicite ayuda si el mueble es muy pesado o difícil de manipular. El traslado de escritorios, archivadores y similares deberá efectuarse retirando la cajonería.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04 Pág. : 37 de 46

Artículo 158° Evite sobrecargar las instalaciones eléctricas conectando varios enchufes a un solo tomacorriente. Nunca desconecte los equipos eléctricos tirando del cordón de alimentación, jale del enchufe.

Artículo 159° Las cafeteras, calentadores eléctricos o similares sólo podrán utilizarse si se encuentran ubicados en lugares asignados. Estos equipos deberán quedar desconectados de las fuentes eléctricas al término de la jornada laboral.

Artículo 160° El personal debe conocer la ubicación de los extintores y la forma correcta de utilizarlos. Así mismo, deberán conocer las zonas de seguridad, las vías de escape, las salidas y las directivas de actuación en caso de emergencia, para lo cual deben participar en simulacros de evacuación en forma periódica.

5.4 LABORES DE MUJERES GESTANTES O EN EL PERIODO DE LACTANCIA

Artículo 161° Las mujeres trabajadoras en periodo de gestación o lactancia no deberán exponerse a riesgos que afecten su salud o que puedan ocasionar el desarrollo normal del feto o del recién nacido, derivado de exposiciones a agentes físicos, químicos, biológicos y/o ergonómicos.

Artículo 162° Las trabajadoras deberán comunicar a Inversiones Centenario S.A.A. inmediatamente sobre su estado de gestación, para que sean incluidas en el Programa de Prevención de la Mujer Gestante de la organización.



Artículo 163° Las mujeres gestante o en periodo de lactancia están prohibidas de cargar pesos.

Artículo 164° Las mujeres gestantes o en periodo de lactancia no deberán exponerse a cambios bruscos de temperatura.

Artículo 165° De ser necesario, se le asignaran nuevas funciones si el riesgo no se puede disminuir o eliminar.

Artículo 166° Las mujeres trabajadoras en periodo de gestación podrán hacer uso del lactario.


5.5 TRABAJO REMOTO

Artículo 167° Se cumplirán las siguientes instrucciones de seguridad:

- Ubica tu área de trabajo (de ser preferible, ubica un lugar exclusivo para realizar labores encomendadas).
- Establece y comunica el horario de trabajo a tu familia.
- Mantén la limpieza de los artículos electrónicos y áreas de trabajo.
- El área de trabajo debe facilitar la posición de pantalla, el teclado y el mouse.
- Revisa las instalaciones eléctricas y asegura que estén en buenas condiciones.
- Elige una mesa que facilite la movilidad de tus brazos y piernas.
- Elige una silla con soporte en la zona lumbar de la espalda.
- Por cada 50 minutos de labores frente a la computadora haz pausas activas o de relajación de 5 a 10 minutos.
- Identifica y libera de obstáculos el recorrido de tu área de trabajo.
- Evita tener bebidas cerca a los equipos electrónicos.
- Verifica eliminación, ruido y ventilación adecuados para evitar interrupciones.
- Hidrátate.

Artículo 168° Durante tus actividades para mantener una adecuada salud mental:

- Duerme lo suficiente.
- Realiza actividad física.
- Come de manera saludable.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04 Pág. : 38 de 46

- Evita el tabaco.
- Establece conexiones virtuales periódicas con tus familiares y amigos para evitar las reuniones presenciales.
- Distribuye equitativamente las tareas de la casa.
- Evita reuniones presenciales no necesarias.

5.5.1 TRABAJO DE LIMPIEZA Y DESINFECCION

Artículo 169° Durante tus actividades para mantener una adecuada limpieza y desinfección de los ambientes:

- Antes de realizar las actividades de limpieza y desinfección verificar que se tenga la capacitación necesaria, sea por personal interno o externo.
- Registrar las actividades de limpieza y desinfección en formatos que sean acordes a la gestión organizacional de la empresa.
- Uso de productos químicos regulados según la legislación para la aplicación sobre las superficies, y antes de la aplicación verificar que el personal se encuentra capacitado.

6. PREPARACION Y RESPUESTA EN EMERGENCIAS

6.1 PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

6.1.1 PREVENCIÓN DE INCENDIOS

Artículo 170° El equipo y las instalaciones que presenten grandes riesgos de incendio deberán ser construidos e instalados, siempre que sea factible, de manera que sea fácil aislarlos en casos de incendio.

Artículo 171° Mantener siempre una zona de seguridad (sin combustibles ni materiales inflamables) alrededor de los equipos e instalaciones eléctricas.



Artículo 172° Nunca sobrecargar los tomacorrientes y comunicar de inmediato sobre cualquier anomalía o desperfecto que se detecte en las instalaciones eléctricas al responsable del área involucrada.

Artículo 173° No aproximar focos de calor a materiales combustibles e inflamables, respetar los avisos de prohibición de fumar, y solicitar permiso para trabajos en caliente en áreas restringidas.


Artículo 174° Conservar las áreas de trabajo limpias y ordenadas, evitando el derrame de líquidos combustibles y la acumulación de trapos engrasados, virutas, papeles, cartones y similares. Utilizar los depósitos destinados para desperdicios.

Artículo 175° Inspeccionar el lugar de trabajo al finalizar la jornada laboral para asegurar que no exista la presencia simultánea de focos de ignición y materiales combustibles. Si es posible, desconectar los aparatos eléctricos que no se requiera mantener conectados.

Artículo 176° Poner especial cuidado en la manipulación, trasiego y almacenamiento de productos inflamables, considerando la posibilidad de requerir en ciertos casos, la utilización de instalaciones eléctricas a prueba de explosión.

Artículo 177° Efectuar un mantenimiento adecuado de los recipientes a presión y de los equipos eléctricos, verificando regularmente la operatividad de los sistemas de seguridad y protección que poseen.

Artículo 178° No se deberán obstaculizar por ningún motivo los recorridos y salidas de evacuación y emergencia, así como el acceso a los equipos contra incendios tales como

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 39 de 46

extintores, tomas de agua (hidrantes y gabinetes contra incendios), monitores, pulsadores de alarma, estaciones de bombeo y equipo motorizado de emergencia.

Artículo 179° Todos los equipos contra incendios, móviles o fijos, deberán ser mantenidos en los lugares asignados y en zonas debidamente señalizadas, listos para ser usados. Deberán inspeccionarse y probarse regularmente para garantizar su óptima operatividad cuando se les requiera, poniendo especial énfasis en la red contra incendio en lo que respecta a reserva y presión de agua.

Artículo 180° Inversiones Centenario S.A.A. cuenta con un plan de contingencia para el caso de incendio, que incluya la formación y entrenamiento de brigadas y la programación de simulacros de lucha contra incendios.

Artículo 181° En caso de incendios eléctricos, no se permitirá la manipulación de equipos e instalaciones por personal no experto, incluido el del cuerpo de bomberos o el de las brigadas de emergencia. Deberá intervenir solamente personal de servicio a cuyo cargo se encuentran los equipos e instalaciones eléctricas, y que se encuentre debidamente entrenado en aplicación de planes de acción o respuesta para estos casos.

6.1.1.1 PASILLOS Y PASADIZOS

Artículo 182° En los lugares de trabajo, el ancho de los pasillos entre máquinas, instalaciones y rumbos de materiales, no será menor de 60 cm.

Artículo 183° Donde no se disponga de acceso inmediato a las salidas, se dispondrá, en todo momento, de pasajes o corredores continuos y seguros, que tengan un ancho libre no menor de 1.12 m, y que conduzcan directamente a la salida.

6.1.1.2 ESCALERAS, PUERTAS Y SALIDAS

Artículo 184° Todos los accesos de las escaleras que puedan ser usadas como medios de salida, serán marcados de tal modo que la dirección de egreso hacia la calle sea clara.

Artículo 185° Las puertas de salida se colocarán de tal manera que sean fácilmente visibles y no se permitirán obstrucciones que interfieran el acceso o la visibilidad de las mismas.

Artículo 186° Las salidas estarán dadas en número suficiente y dispuestas de tal manera que las personas ocupadas en los lugares de trabajo puedan abandonarlas inmediatamente, con toda seguridad, en caso de emergencia. El ancho mínimo de las salidas será de 1.12 m.

Artículo 187° Las puertas y pasadizos de salida, serán claramente marcados con señales que indique la vía de salida y estarán dispuestas de tal manera que sean fácilmente ubicables.

Artículo 188° En casos de evacuación, e personal deberá seguir la señalización indicada como SALIDA.


6.1.2 PROTECCION CONTRA INCENDIOS

6.1.2.1 CONDICIONES GENERALES

Artículo 189° El fuego es una oxidación rápida de un material combustible, que produce desprendimiento de luz y calor, pudiendo iniciarse por la interacción de tres elementos: oxígeno, combustible y calor. La ausencia de uno de los elementos mencionados evitará que se inicie el fuego.

Los incendios se clasifican de acuerdo con el tipo de material combustible que arde en:

- **Clase A:** son fuegos que se producen en materiales combustibles sólidos, tales como: madera, papel, cartón, tela, etc.
- **Clase B:** son fuegos producidos por líquidos inflamables tales como: Gasolina, aceite, pintura, solvente, etc.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04 Pág. : 40 de 46

- **Clase C:** Son fuegos producidos en equipos eléctricos como motores, interruptores, reóstatos, etc.

Artículo 190° Cualquier trabajador que detecte un incendio, procederá de la siguiente forma:

- Dar la alarma interna y externa.
- Comunicar a los integrantes de la brigada contra incendios.
- Seguir las indicaciones de las brigadas correspondientes.
- Evacuar el área de manera ordenada con dirección a la puerta de salida más cercana.

Artículo 191° La mejor forma de combatir incendios es evitando que éstos se produzcan por lo que se recomienda:

- Mantener su área de trabajo limpio, ordenado y en lo posible libre de materiales combustibles y líquidos inflamables.
- No obstruir las puertas, vías de acceso o pasadizos, con materiales que puedan dificultar la libre circulación de las personas.
- Informar a su Superior sobre cualquier equipo eléctrico defectuoso.
- Familiarizarse con la ubicación y forma de uso de los extintores y grifos contra incendios.
- La operación de emplear un extintor dura muy poco tiempo; por consiguiente, utilícelo bien, acérquese lo más que pueda, dirija el chorro a la base de las llamas, no desperdicie su contenido.
- Obedezca los avisos de seguridad y familiarícese con los principios fundamentales de primeros auxilios.

6.1.2.2 ABASTECIMIENTO DE AGUA

Artículo 192° Inversiones Centenario S.A.A. garantizará un abastecimiento de agua adecuado a presión mínima de 60 libras, en caso de incendio de materiales combustibles ordinarios (Clase A).

Artículo 193° Las bombas para incendios estarán situadas y protegidas de tal modo que no se interrumpa su funcionamiento cuando se produzca un incendio.

Artículo 194° Los grifos contra incendios deberán ser de fácil acceso y estarán conservados y mantenidos en buenas condiciones de funcionamiento.

Artículo 195° En los incendios de tipo B y C, no se usará agua para extinguirlos, debiéndose usar otros medios de extinción adecuados.

6.1.2.3 EXTINTORES PORTATILES


Artículo 196° Inversiones Centenario S.A.A. , dotará de extintores de incendios adecuados al tipo de incendio que pueda ocurrir, considerando la naturaleza de los procesos y operaciones.

Artículo 197° Los aparatos portátiles contra incendios, serán inspeccionados periódicamente y serán recargados cuando se venza su tiempo de vigencia o se utilicen, se gaste o no toda la carga.



Artículo 198° Todos los extintores se colocarán en lugares visibles, de fácil acceso, los que pesen menos de 18 kg se colgarán a una altura máxima de 1.50 m medidos del suelo a la parte superior del extintor.

Artículo 199° Cuando ocurran incendios que implican equipos eléctricos, los extintores para combatirlos serán de polvo químico seco; en caso de que el incendio sea en el centro de cómputo o implique equipos sofisticados, se utilizarán los extintores de gas carbónico (CO₂) para su extinción.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 41 de 46

6.1.2.4 SISTEMA DE ALARMAS Y SIMULACROS

Artículo 200° Inversiones Centenario S.A.A. dispondrá de un número suficiente de estaciones de alarma operados a mano, colocadas en lugares visibles, en el recorrido natural de escape de un incendio y debidamente señalizados.

Artículo 201° En Inversiones Centenario S.A.A. se realizarán ejercicios de modo que se simulen las condiciones de un incendio, además se adiestrará a las brigadas en el empleo de los extintores portátiles, evacuación y primeros auxilios e inundación. El Plan Anual de Capacitación en SST se iniciará desde el mes de enero de cada año.

Artículo 202° En casos de evacuación, el personal deberá seguir la señalización indicada como SALIDA.

Artículo 203° Para combatir los incendios que pueden ocurrir en la empresa se formará la brigada contra incendios.

6.1.2.5 ELIMINACION DE DESPERDICIOS

Artículo 204° No se permitirá que se acumulen en el piso desperdicios de material inflamable, los cuales serán destruidos o acumulados separadamente de otros desperdicios.

Artículo 205° Se dispondrá de recipientes para recoger inmediatamente los trapos saturados de aceite, pintura u otros materiales combustibles, sujeto a combustión espontánea, en los lugares de trabajo donde estos se produzcan.

Artículo 206° Diariamente el encargado de limpieza recolectará los recipientes de basura de cada ambiente, colocándolos en un lugar determinado para ser erradicados de la empresa.

6.1.2.6 SEÑALIZACION

Artículo 207° Respetar los letreros de señalización y avisos instalados en las diferentes áreas de trabajo.



VIGILANCIA DE LA SALUD

Artículo 208° El término "vigilancia de la salud de los trabajadores" engloba una serie de actividades, referidas tanto a individuos como a colectividades, orientadas a la prevención de los riesgos laborales. Por lo tanto, la Vigilancia de la Salud involucra, un proceso de recolección de información y análisis sistemático que abarca todas las evaluaciones necesarias para proteger la salud de los trabajadores, con el objetivo de detectar los problemas de salud relacionadas con el trabajo.



La vigilancia de las enfermedades y lesiones de origen

profesional consiste en el control sistemático y continuo de los episodios relacionados con la salud en la población activa con el fin de prevenir y controlar los riesgos profesionales, así como las enfermedades y lesiones asociadas a ellos.

La vigilancia de la salud, aunque es una actividad propia del ámbito de la Medicina del Trabajo, supone una relación de interacción y complementariedad multidisciplinar con el resto de las integrantes del Servicio de Prevención. Necesita nutrirse de informaciones producidas por otros especialistas y aporta, a su vez, los resultados de su actividad específica al ámbito interdisciplinar de la evaluación de riesgos y la planificación de la prevención.

Artículo 209° La Vigilancia de la Salud debe ser:

- **Garantizada** por el empresario restringiendo el alcance de esta a los riesgos inherentes al trabajo.
- **Específica** en función del o de los riesgos identificados en la evaluación de riesgos.
- **Voluntaria** para el trabajador salvo que concurra alguna de las siguientes circunstancias:
 - La existencia de una disposición legal con relación a la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.
 - Que los reconocimientos sean indispensables para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores.
 - Que el estado de salud del trabajador pueda constituir un peligro para él mismo o para terceros.
- **Confidencial** dado que el acceso a la información médica derivada de la vigilancia de la salud de cada trabajador se restringirá al propio trabajador, a los servicios médicos responsables de su salud y a la autoridad sanitaria.
- **Ética** con el fin de asegurar una práctica profesional coherente con los principios del respeto a la intimidad, a la dignidad y la no discriminación laboral por motivos de salud.
- **Prolongada** en el tiempo, cuando sea pertinente, más allá de la finalización de la relación laboral, ocupándose el Sistema Nacional de Salud de los reconocimientos post-ocupacionales.

6.1.3 PRIMEROS AUXILIOS

6.1.3.1 GENERALIDADES


Artículo 210° El principal objetivo de los primeros auxilios es evitar, por todos los medios posibles, la muerte o la invalidez de la persona accidentada. Otro de los objetivos principales es que mediante los mismos se brinde un auxilio a la persona accidentada, mientras se espera la llegada del médico o se le traslada a un hospital.



Artículo 211° Cuando se presente la necesidad de un tratamiento de emergencia, siga las siguientes reglas básicas:

Qué hacer:

- Trate de mantener la calma.
- Protégase y proteja al accidentado, solicite ayuda al área de SST y/o Gestión Humana y socorra a la persona herida.

	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 43 de 46

- Compruebe que la escena donde está el paciente es segura.
- Sea consciente del peligro y espere a los equipos de rescate, si es necesario.

Qué no hacer:

- Tener una "visión en túnel", focalizar la atención a lo más evidente dejando a otros pacientes o situaciones sin atender.
- Actuar si no está seguro o no tiene claro lo que puede hacer. No actúe si no sabe cómo proceder.
- Arriesgar su vida en caso de peligro.
- Nunca mueva a la persona lesionada a menos que sea absolutamente necesario para retirarla del peligro.
- Administrar medicación que no corresponda al paciente.

6.1.3.2 PRIMEROS AUXILIOS EN QUEMADURAS

Artículo 212° Cuando ocurra una quemadura siga estas reglas básicas:

- Tranquilice a la víctima.
- Enfríe el área quemada con agua corriente por lo menos 20 minutos.
- Retire cuidadosamente ropa, anillos, reloj, etc.
- No rompa las ampollas o flictenas.
- Cubra el área quemada con compresas húmedas.
- Administre abundantes líquidos y traslade.

6.1.3.3 HERIDAS Y HEMORRAGIAS

Artículo 213° Las hemorragias son la pérdida de sangre por efectos del impacto de elementos cortantes, punzante o punzo cortantes que producen heridas en el cuerpo. El primer paso es parar el sangrado, para lo cual puede recurrirse al siguiente método:

Método de presión directa (Hemostasia Primaria):

Consiste en presionar el vaso sanguíneo afectado por un tiempo prolongado.

- Puede realizarse la presión con gasas.
- Es preciso cuidar de no retirar las gasas para no desprender los coágulos formados en la herida.
- Finalizar con un vendaje compresivo.
- Si la compresión, ni la presión resultan, debe buscarse la ubicación del trayecto de la arteria sangrante y presionarla fuertemente contra el hueso.
- En el brazo, la arteria se localiza entre el canal formado entre el bíceps y tríceps.
- En los miembros inferiores se localiza en la zona del pliegue en la ingle, ahí se cruza con el hueso pelviano.

6.1.3.4 PRIMEROS AUXILIOS EN LESIONES DE HUESOS Y ARTICULACIONES

Artículo 214° Estas lesiones pueden ser de 3 tipos

▪ **LUXACIÓN:**

Es el desplazamiento de un extremo del hueso fuera de su articulación.


▪ **ESGUINCE:**

Son torceduras o distensión violenta de los ligamentos de una articulación

▪ **FRACTURAS**

Las facturas son rupturas que sufren los huesos del cuerpo por efectos de un fuerte impacto, las fracturas pueden ser abiertas o cerradas:



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 44 de 46

- Las abiertas son aquellas que son acompañadas de heridas externas por las que pueden aparecer segmentos del hueso fracturado.
- Las cerradas son las que se compromete los tejidos internos.

Cuando estamos frente a un accidentado con fracturas, es necesario identificar el segmento fracturado, evitando en lo posible todo movimiento de la zona lesionada.

Se recomienda proceder siguiendo lo siguiente:

- Proteger al accidentado de otras posibles lesiones, ubicarlo en un lugar seguro y no moverlo.
- Inmovilizar la parte del segmento fracturado mediante el entablillado y vendaje, hasta que se pueda transportar al accidentado.
- Nunca se debe tratar de manipular los huesos para que regresen a su posición normal, pues puede resultar peligroso. Esto sólo debe hacerlo el Médico especialista.

En general si sospecha que hay una lesión en un músculo, articulación o hueso, INMOVILICE LA PARTE LESIONADA, APLIQUE FRIO LOCAL y traslade a la víctima a un centro hospitalario.

6.1.3.5 PRIMEROS AUXILIOS EN CASOS DE ATRAGANTAMIENTO:

Síntomas de alerta: El signo universal de atragantamiento es llevarse las manos al cuello. Otros signos pueden ser la dificultad para hablar y el color azulado de la piel o la salivación por boca.

Qué hacer:

- Pregunte a la víctima si se está ahogando y dígame que le va a ayudar.
- Maniobra de Heimlich: Colóquese detrás y abrace a la víctima por la espalda con los dos brazos. En esta posición y de pie, coloque una mano cerrada apoyando el puño con el pulgar sobre el abdomen, justo por encima del ombligo y por debajo del final del esternón y la otra recubriendo la primera.
- Incline a la víctima hacia delante para facilitar la salida del objeto causante de la obstrucción.
- Presione en ese punto, en dirección hacia dentro y hacia arriba.

6.1.3.6 BOTIQUIN DE PRIMEROS AUXILIOS

Artículo 215° Inversiones Centenario S.A.A. abastecerá los botiquines de primeros auxilios y estaciones de emergencia de manera permanente, garantizando la disponibilidad del material necesario para atender emergencias.




7. NEGATIVA AL TRABAJO

Artículo 216° Disposiciones de Negativa al Trabajo.

En Centenario somos conscientes y responsables por los resultados de nuestras actividades. Es política de nuestra empresa trabajar protegiendo la seguridad y salud de nuestro personal y de terceros que puedan ser afectados por nuestras actividades, para lo cual tenemos las siguientes disposiciones:

- Todos los trabajadores tienen derecho a conocer los peligros que puedan afectar su salud y/o seguridad y la de sus compañeros que laboran en el área de trabajo.
- Los trabajadores tienen derecho a opinar sobre los asuntos que puedan afectar su salud y seguridad en el trabajo. Así como participar en las inspecciones y auditorías del área de trabajo.



	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 45 de 46

- Todos los trabajadores de Centenario tienen derecho de negarse a realizar un trabajo si encuentran causas razonables para creer que:
 - o Existe una condición en el trabajo que es peligrosa para sí mismo o para sus compañeros de trabajo o terceros que tengan acceso a la zona de influencia de los trabajos.
 - o La utilización de un equipo, herramienta, instrumento o la manipulación de materiales representa un peligro para sí mismo o para sus compañeros de trabajo.
 - o Existe alguna violación a las normas peruanas de seguridad y salud en el trabajo.
- Cuando se cumpla alguna de dichas condiciones se actuará como sigue:
 - o El trabajador solicitará al jefe inmediato que se reevalúen y controlen los riesgos de la actividad objeto de la negativa.
 - o Si la reevaluación de riesgos y controles no son satisfactorios al trabajador, éste quedará facultado a comunicarse con el área de seguridad quién evaluará la situación y coordinará las acciones que a su criterio correspondan. El área de seguridad se encuentra a su vez facultada a realizar las consultas con especialista en la materia involucrada.
 - o Si luego de la reevaluación y consultas realizadas se determina la inexistencia de condiciones inseguras de trabajo, la actividad se deberá realizar de manera obligatoria por parte de los trabajadores asignados para tal función.
 - o Los trabajadores que se nieguen a realizar trabajos inseguros no podrán ser sometidos a acciones disciplinarias por este motivo, salvo que se determine que el ejercicio de dicho derecho ha sido realizado de manera reiterada e injustificada.

8. DISPOSICIONES FINALES Y TRANSITORIAS


Artículo 217° Todos los casos que no estén previstos de manera expresa en el presente reglamento, se regirán por las disposiciones que al respecto dicte la Empresa, en el legítimo ejercicio de sus derechos dentro del régimen de facultades que le acuerda el ordenamiento legal vigente.

Artículo 218° Para que se logre una aplicación óptima de las diversas disposiciones del presente Reglamento, la empresa emitirá a medida que las necesidades lo requieran, procedimientos, instructivos, formatos y documentos complementarios que indiquen claramente la manera de darle cumplimiento.

Artículo 219° Todo trabajador recibirá una copia del presente Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de que conozcan sus derechos y obligaciones, comprometiéndose a cumplir todas las normas del mismo.

Artículo 220° El incumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo que se encuentran en el presente reglamento, procedimientos, instrucciones y/o normas legales serán sancionadas de acuerdo a lo estipulado en el reglamento interno de trabajo.

Artículo 221° La empresa se reserva el derecho de ampliar y/o modificar el presente reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en las normas legales vigentes.

 GrupoCentenario	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Fecha : 20/05/24
	Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión : 04
		Pág. : 46 de 46

**CONSTANCIA DE RECEPCIÓN Y COMPROMISO
DEL REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

He recibido de la empresa INVERSIONES CENTENARIO S.A.A., de manera electrónica el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo. Conozco que las disposiciones contenidas en dicho documento son de obligatorio cumplimiento y, en consecuencia, cualquier falta o infracción a su contenido es pasible de una sanción disciplinaria.

En virtud de lo expuesto, me comprometo a cumplir y fomentar el cumplimiento del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.

FAVOR, ESCRIBIR CON LETRA IMPRENTA Y CLARA

Nombre y Apellidos

D.N.I. / C.E.

Firma